

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Pusztaszemes Község Önkormányzata



2020.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program	
(HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	10
Célok.....	14
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	16
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	16
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	22
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	28
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	50
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	56
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	60
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	62
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	655
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	66
1. A HEP IT részletei.....	67
Jövőképünk.....	67
2. Összegző táblázat.....	80
3. Megvalósítás.....	85
A megvalósítás előkészítése.....	855
A megvalósítás folyamata.....	855
Monitoring és visszacsatolás.....	877
Nyilvánosság.....	877
Érvényesülés, módosítás.....	888
4. Elfogadás módja és dátuma.....	899

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, **Pusztaszemes Község Önkormányzata** Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Az Észak-Somogyi dombvidéken, közelebből a Külső-Somogyi dombság területén található. Balatonföldvártól délre 10 kilométerre, a Kőröshegy-Pusztaszemesi völgy déli részén fekszik. Területén ered a kőröshegyi Séd-patak és a Jaba-patak is. Vízrajzi érdekessége; hogy völgyi-vízválasztó a Séd északra, a Jaba délre folyik, forrásuk egymástól kb. 200-300 méterre van.

Nevének eredete: "...A *szem* köznév származéka. Valószínűleg a gypűvédő őrszemek települését jelöli a falunév. Valószínűbb azonban, hogy a puszta személynévből keletkezett. ... Az előtag arra utal, hogy a település a török hódoltság alatt elnéptelenedett. – írja Várkonyi Imre: Somogy megye helységneveinek rendszere, Kaposvár, 1984. (42. p.)

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



Első írásos említése – feltehetőleg – az 1229-ben kelt II. András korabeli oklevélben található Scernes néven, legalábbis erre lehet következtetni az oklevélben szereplő határleírásokból. Később az 1332-37-es pápai tizedjegyzék említette. 1536-ban Waralyazemesnek írták. A török adójegyzékben még eleinte szerepelt, de később lakatlanná vált, és teljesen elnéptelenedett a falu. A hódoltság utáni betelepítések idején 1722-23-ban kelt törvény kimondja, hogy szabad személyek beköltözhetnek az országba. Ezután indult el Pusztaszemesre a német családok betelepítése. 1778-ban német telepesekkel építették újjá a falut. Földbirtokosa; a Széchenyi család volt, de lakói közül sokan rendelkeztek saját kisbirtokkal. Római katolikus temploma 1860-ban épült és Szent Vendel tiszteletére szentelték.



A svábokra jellemző zárt közösség és hagyományok a huszadik század közepéig jellemezték a települést. Ekkorra tehető a Balatoni üdülés fellendülése, mely jelentős hatást gyakorolt a közeli település életére. A fiatalok a biztos megélhetés és munka reményében a közvetlen Balaton-parti településeken vásároltak telket és kezdtek építkezni. Ez a lassú elvándorlás illetve az új betelepülők csekély száma miatt a lakosság száma fogyatkozó és lassan elöregedő tendenciát mutat.

A környezet és természetvédelmi szempontok előtérbe kerülésével 2000. évben megalkotásra került a Balaton törvény, amely rögzítette, hogy Pusztaszemes település is a Balaton vízgyűjtő medencéjéhez tartozik. A gyakorlatban ez azt jelentette, hogy ipari üzem vagy nagyüzemi mezőgazdasági termelés nem, vagy csak nagyon szigorú környezetvédelmi előírások betartásával lehetséges. A környezetvédelmi törekvések érvényesítése azonban a beruházásokat tekintve jelentős többlet kiadást eredményez.

Pusztaszemes a Dél-dunántúli régióhoz, Somogy megyébe és azon belül a balatonföldvári kistérségéhez tartozik.

Az államigazgatási feladatok ellátása érdekében 1991. január 1. napjától körjegyzőséget hozott létre Balatonföldvár, Bálványos Kereki településekkel, melyhez később Szólád, Szántód, Teleki községek csatlakoztak. E hét település alapító tagja a 2013. január 1. napjától működő Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatalnak.





A település tagja a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulásnak, a Dél-Balaton Regionális Hulladékgazdálkodási Társulásnak, társulási megállapodás alapján a községre kiterjedő illetékességi területtel: a Balatonföldvári Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Szolgálatának (családsegítés, házi segítségnyújtás, gyermekjóléti szolgáltatás).

A település demográfiai mutatói:

A település lakónépessége 346 fő volt a 2018. évi adatok szerint. A vizsgált időszakban a lakónépesség folyamatosan nőtt, majd némileg csökkent.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 0101)	Változás
2014	336	bázis év
2015	338	100,60%
2016	338	100,00%
2017	348	102,96%
2018	346	99,43%
2019	n.a.	-
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR		



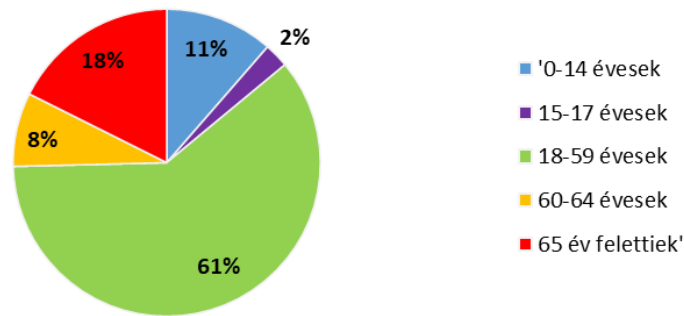
Az állandó népességnek a közel 50 %-a nő, 50 %-a férfi. A településen az aktív korú lakosok száma a legmagasabb. A 65 év felettiek számarányát vizsgálva az tapasztalható, hogy jóval magasabb az időskorú nők száma. A településen tehát több az egyedülálló, főként özvegy nő. A fiatal és aktív korú férfiak száma 17 fővel nagyobb a nőkhöz viszonyítva. A 60 év feletti lakosok száma több, mint a 0-17 éves lakosság száma 74 fővel.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	193	194	387	49,87%	50,13%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			7	1,81%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	22	18	40	5,68%	4,65%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	5	3	8	1,29%	0,78%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	117	100	217	30,23%	25,84%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	15	12	27	3,88%	3,10%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	34	61	95	8,79%	15,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása

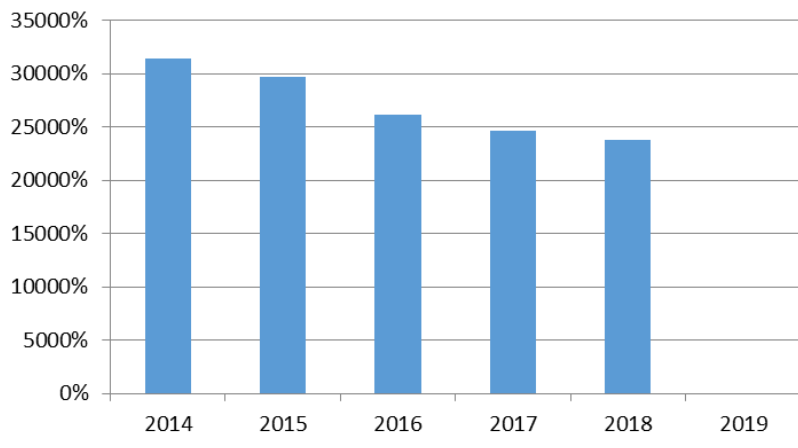


3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2014	91	29	313,79%
2015	98	33	296,97%
2016	94	36	261,11%
2017	96	39	246,15%
2018	95	40	237,50%
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

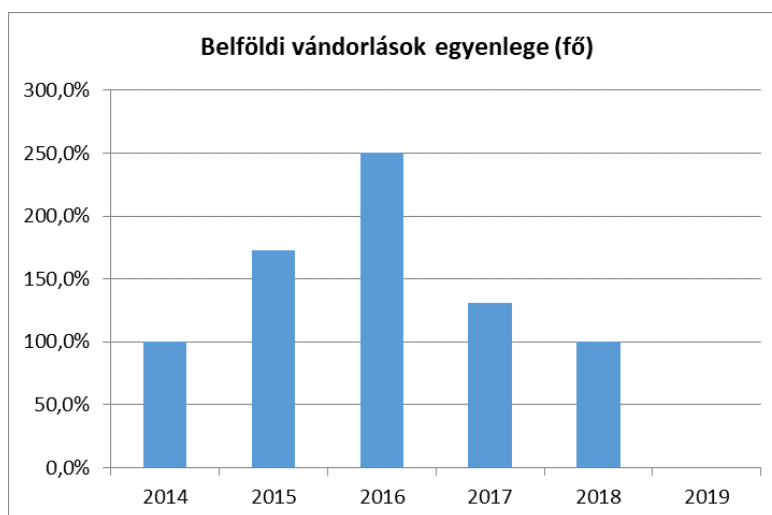
Öregedési index (%)



Az öregedési index mutatja, hogy 100 fő 14 alattira mennyi 65 év feletti fő jut. A 60 év feletti lakosok száma több, mint a 0-14 éves lakosság száma. Az index jelentősen 200 felett van, bár csökkenő tendenciájú. A település nagy mértékben elöregedő. Az odavándorlás és elvándorlás egyenlege a 2008-2016. közötti vizsgált időszakban negatív volt, ami a jelenlegi vizsgált időszakban pozitívrá változott.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások				
Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2014	7	7	100,0%	n.a.
2015	19	11	172,7%	20,89
2016	20	8	250,0%	30,77
2017	21	16	131,3%	12,72
2018	13	13	100,0%	n.a.
2019	n.a.	n.a.	-	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A születések száma kevés. Az országos tendenciához hasonlóan megindult a népesség lassú fogyása és öregedése. E társadalmi, demográfiai tényezők hatásának következtében egyre inkább növekszik az állami gondoskodás szerepe. A fiatalok megtartása a település jövőjének és fejlődésének fontos eleme kell, hogy legyen.

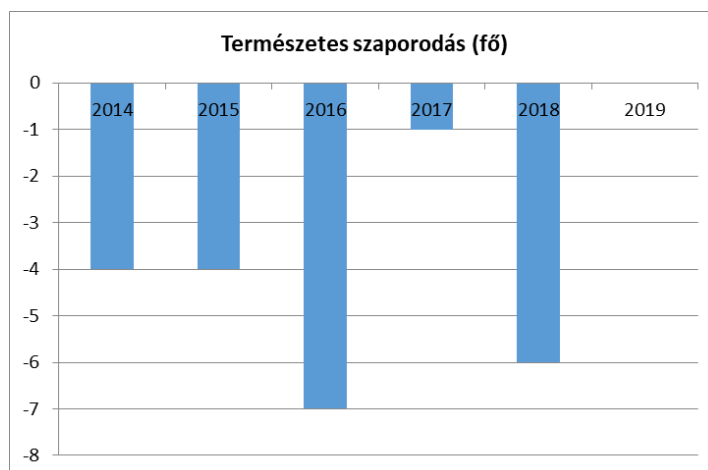
A település legfontosabb feladata a népességmegtartó képesség erősítése, az elvándorlás megakadályozása, mely alapot teremthet a jövőbeni fejlesztéseknek.

A település népességmegtartó erejét elsősorban a munkahelyteremtés, a foglalkoztatás bővítése tudja növelni. A Balaton közelsége meghatározó ezen a területen is, mivel jelentősebb ipari- vagy mezőgazdasági üzem csak rendkívül szigorú környezetvédelmi előírások megtartása mellett települhetne a községbe, azonban a vezetékes szennyvíz hiánya és a környezetvédelmi előírások teljesítésének többlet költsége megnehezíti a beruházási szándékot.

A foglalkoztatás mellett a település lakhatósága, a lakosok identitásérzetének nélkülözhetetlen eleme a közbiztonság és a társadalmi stabilitás.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás			
Év	Élvezületek száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2014	2	6	-4
2015	1	5	-4
2016	1	8	-7
2017	3	4	-1
2018	2	8	-6
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Értékeink, küldetésünk

- A sváb hagyományok, ezen belül a takarékos, saját erőt (háztáji gazdaság) lehető leginkább kiaknázó szemléletmód megtartása.
- A település elöregedésének megakadályozása, a fiatalok megtartása illetőleg olyan lehetőségek felkutatása és ismertetése, mely a fiatalabb korosztály betelepülését segíti, ösztönzi.

Az önkormányzat a közszolgáltatásként ellátandó és kötelező feladatai körében gondoskodik:

- az egészséges ivóvíz ellátásról, a közvilágításról, a hulladékkezelésről, a kéményseprő-ipari szolgáltatásról közszolgáltatási szerződések keretében;
- az egészségügyi alapellátásról (házi orvos, gyermekorvos, fogorvos) feladat-ellátási szerződés keretében;

- a szociális alapellátásról részben saját hatáskörében (pénzbeli és természetbeni ellátások, étkeztetés) részben a többcélú kistérségi társulás keretében (családsegítés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás, nappali ellátás)
- a gyermekjóléti szolgáltatásról a többcélú kistérségi társulás keretében,
- az óvodai nevelésről önkormányzati társulás keretében;
- a helyi közutak és közterületek fenntartásáról, csapadékvíz elvezetéséről saját hatáskörében,
- a hó és síkosság mentesítésről megbízási szerződés keretében,
- a köztemető fenntartásáról saját hatáskörben,
- közösségi tér biztosításáról saját hatáskörében,
- a könyvtári feladatokról könyvtárellátási szerződés keretében,
- a foglalkozás-egészségügyi ellátásról megbízási szerződés alapján.

Az önkormányzat a közigazgatási, pénzügyi-gazdálkodási feladatait a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal keretében látja el, továbbá pénzügyi végrehajtási társulásnak is tagja a kint lévő követelések hatékonyabb behajtása érdekében.

Az önkormányzat önként vállalt feladatai körében a település lakosságának széleskörű tájékoztatása, a nyilvánosság biztosítása érdekében, a többcélú kistérségi társulás keretében támogatja a helyi televízió és képiújság működését. Ez a fórum teszi lehetővé a helyi események, programok elektronikus sajtóban történő megjelenését. A faluházban biztosít helyet az önkormányzat a könyvtárnak, valamint a civil kezdeményezések számára (borverseny, Gyermekéért Közalapítvány)

Fontosnak tartjuk, hogy Pusztaszemes olyan településsé váljon, ahol senki nem tapasztalja a hátrányos megkülönböztetés közvetlen vagy közvetett formáját, ahol minden lakossal szemben érvényesül az egyenlő bánásmód elve, valamint biztosított az egyenlő hozzáférés az önkormányzat és intézményei által nyújtott szolgáltatásokhoz. Az esélyegyenlőség és egyenlő hozzáférés biztosításán túl egyes társadalmi csoportok esetében olyan támogató lépések megtételére van szükség, melyek az esélyegyenlőség előmozdítását szolgálják.

A fenti törekvés érdekében a helyi esélyegyenlőségi program kiemelt figyelmet fordít a következőkre:

- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, megszüntetésére;
- az oktatásban, képzésben megjelenő sztereotipikus pályaorientáció megváltoztatására;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
- munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;

- a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésére, foglalkoztatási esélyeik javítására;
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

Az esélyegyenlőség biztosításával összefüggő etikai elvek:

- Megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód elve: a közszolgáltatások működésében meg kell előzni az állampolgárok hátrányos megkülönböztetését. A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a lakosok bármilyen faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti diszkriminációjára.
- Az emberi méltóság tiszteletben tartása: Az állampolgárok emberi értékük, méltóságuk, egyediségük alapján tiszteletet érdemelnek, érdekeiket figyelembe véve olyan körülményeket és légkört kell kialakítani, melyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzését és megerősítését szolgálják.
- Szolidaritás: A társadalom számára minden állampolgár egyformán értékes, ezért a település minden közösségének és polgárának érdeke a szolidaritás erősítése, mely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. A rászoruló embernek megfelelő hozzáférést kell biztosítani az erőforrásokhoz, szolgáltatásokhoz abból a célból, hogy ő maga is el tudja végezni feladatait, meg tudja birkózni a nehézségekkel.
- Méltányosság és rugalmas ellátás: A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget. Olyan pozitív méltányos és rugalmas intézkedéseket kell kidolgozni, melyek elősegítik az érintettek társadalmi pozíciójának, életminőségének javulását.

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a település működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális

elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pusztaszemes Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén, a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.
- A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül.

Az Önkormányzat alapvető célja, hogy olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása, amelyek

- szolgálják egy összetartó, szolidáris társadalom erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,
- biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzügyi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával,
- kiszűrik az esetleges szegregációs és szelekciós mechanizmusok lehetőségét,
- támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendeletben nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett szándékunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt, EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

- **Az EU 2020 stratégia²**

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedésterv.

² A Bizottság közleménye a Európai Parlamentnek, az Európai Tanácsnak, az Európai Központi Banknak, az Európai Gazdasági és Szociális Bizottságnak, a Régiók Bizottságának és az Európai Beruházási Banknak – Intézkedések a stabilitás, a növekedés és a munkahelyteremtés érdekében, Brüsszel, 2012. május 30.

Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az *oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.*

- **Nemzeti Reform Program³**

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek.⁴ A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzete javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

- **Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia⁵**

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti roma integrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózási politikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózási szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

³ A következő lépés – A Széll Kálmán terv 2.0, Magyarország Kormánya, 2012. április [www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20\(SzKT%2020\).pdf](http://www.kormany.hu/download/3/e8/80000/1-A_k%C3%B6vetkezo_C5%91_l%C3%A9p%C3%A9s%20(SzKT%2020).pdf)

⁴ Európai Bizottság, Európa 2020 http://ec.europa.eu/europe2020/documents/related-document-type/index_hu.htm

⁵ Nemzeti Társadalmi és Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák (2011-2020.) Budapest, 2011. november <http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia>

- **„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia⁶**

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

- **Roma Integráció Évtizede Program⁷**

Az Országgyűlés 2007. június 25-én fogadta el a Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozatot, amely a Kormány feladatául tűzi, hogy a Stratégiai Terv végrehajtására készítsen rövid távú, kétéves időszakokra szóló intézkedési terveket. A Stratégiai Terv négy prioritási területen (oktatás, foglalkoztatás, lakhatás és egészségügy), az egyenlő bánásmód érvényesítésével kapcsolatban, továbbá a kultúra, a média és a sport területén határoz meg átfogó célokat, a célokhoz kapcsolódó konkrét feladatokat, az ezekhez rendelt mutatókat, továbbá a feladatok eléréséhez szükséges intézkedéseket. A nemek közötti esélyegyenlőség megteremtését a négy prioritási területen megfogalmazottakhoz kapcsolódó feladatokon és intézkedéseken keresztül kívánja megvalósítani.

- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia**

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg. A Stratégia megvalósítása kétéves cselekvési tervek mentén történik, a 2012-2013. évi cselekvési tervről az 1590/2012. (XII. 27.) Korm. határozat rendelkezik.

⁶ 47/2007. (V. 31.) OGY határozat a „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032.; www.biztoskezdet.hu

⁷ A Roma Integráció Évtizede Program Stratégiai Tervéről szóló 68/2007. (VI. 28.) OGY határozat; Szociális és Munkaügyi Minisztérium, 2008.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Helyi rendelet alkotásnál és szabályozásnál a releváns célcsoportokra figyelemmel vagyunk.

1.2.1.Nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak:

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

A községben található nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljeskörűen rendelkezésre.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A település nem rendelkezik adatokkal a ledolgozott munkaidő tekintetében.

A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdaságilag (és jogilag is) ki vannak szolgáltatva. A település nem rendelkezik felméréssel a gyermekeiket egyedül nevelő nők szükségleteit illetően.

A nők és férfiak foglalkozási szegregációja, és az ún. „üvegplafon” (a behatárolt előmeneteli lehetőség) az egyenlőtlen bérezést és általában a javakhoz, kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellegzetesen az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak. A település nem rendelkezik információkkal a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerő piaci helyzetükről azonban nem készült felmérés.

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadálya a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről. Pusztaszemes településen bölcsőde, óvoda, iskola és családi napközi nem működik. Óvodába, iskolába Balatonföldvárra és Kőröshegyre járnak gyermekeink.

Az általános statisztikai adatok azt mutatják, hogy az egyik legjelentősebb probléma nők ellen elkövetett bűncselekmények között, a családon belüli erőszak. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az otthon falai között folyó erőszak a privát szféra sérthetetlenségénél fogva gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást.

Az adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él, vagy élt olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta őt. Ezt az adatot tovább súlyosbítja, hogy a folyamatos lelki erőszakban élő nők száma ennél jóval magasabb. Ugyanakkor a probléma legtöbbször rejtve marad a külvilág számára.

Pusztaszemesen célzottan a családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a községben nem folyik. A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatás az a „Árvácska” Református Anya- és Csecsemőotthon, mely 1995. január 12-én nyitotta meg kapuit a Dunántúli Református Egyházkerület Tanácsa elhatározására. A költségekhez a Népjóléti Minisztérium, és a svájci egyházak segélyszervezete, a HEKS nyújtott jelentős támogatást. Azóta 482 anyának és ezernél is több gyermeknek nyújtott hónapokra, olykor évekre átmeneti otthont. Ugyanitt működik a Reménység Gyermeksegély és Rehabilitációs Alapítvány 1992 óta építi és fejleszti a szociális szakterületei mellett a gyermek- és családvédelmi ágazatát is.

Helyben lehetőség van a családsegítő illetőleg a gyermekvédelmi ellátás igénybevételére.

Az önkormányzat célkitűzése, hogy a két nem egyenlő lehetőségekkel rendelkezzen a társadalmi és a magánéletben, a munkavállalás területén, a képzésben való részvételben, az előmenetelben, a politikai döntéshozatalban, a gyermeknevelésben, valamint a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben.

1.2.2. Fogyatékkal élők

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről.

Kivételt képeznek ez alól a tanköteles korú fogyatékkal élő gyermekek, hiszen a sajátos nevelési igényű gyermekekről pontos adataink vannak, ők integrált oktatásban vesznek részt. A szociális ellátások igénybevevői között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak a közlekedési támogatásban részesülőkről rendelkezünk.

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta a szociális élet peremére sodródva élnek, boldogulásukat ezernyi tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is.

A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerőpiaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

1.2.3. Romák és mélyszegénységben élők

Nem áll rendelkezésünkre adat arra vonatkozóan, hogy Pusztaszemes településen hány fő vallja magát roma nemzetiséghez tartozónak. A hátrányos helyzetűek, inaktív munkaerőpiacra történő visszakерülése érdekében az önkormányzat közfoglalkoztatással igyekszik segíteni a munkavégzéshez kapcsolt, munkajövedelemmel járó foglalkoztatást. Az egyenlőtlenség meglétét bizonyító esetekről nincs tudomásunk, ha mégis érzékelhető a mindennapok során, az a társadalomban meglévő előítéletek alapján értelmezhető. Ezek ellen minden lehetséges eszközzel fel kell lépni.

1.2.4. Gyermekek

A Balatonföldváron és Kőröshegyen érhető el gyermekeink számára életkoruknak megfelelően az óvodai ellátás valamint az általános iskolai oktatás. A középiskolás korúak esetében a helyi ifjúsági klub fontos szerepet kezd játszani a gyermekek és fiatalok szabadidejének hasznos és egészséges eltöltésében, lehetőséget adva minden gyermeknek bármilyen jellegű megkülönböztetés nélkül.

1.2.5. Idősek

A községben a 60 év feletti aránya az összlakosság közel 31,5 %-a. Az idősek nyugdíj-összegeiről nincs információnk. Figyelemmel azonban arra, hogy a nők nagyrésze aktív életkorában főképpen a szolgáltató szférában és a nagyüzemi mezőgazdaságban dolgozott inkább az alacsony nyugdíjas réteghez tartozóak.

Az, hogy az idősek hogyan élik meg az évek múlását, az esetleges egyedüllétet, nagymértékben függ a társadalom nyújtotta életkörülményektől, az idősekkel szemben tanúsított társadalmi magatartástól. A család fiatalabb tagjai gyakran kevés időt szánnak a velük való törődésre, esetleg távol élnek idősebb családtagjaiktól, illetve a megélhetési gondok miatt több mint 8 órát dolgoznak. A fentiek miatt megnőtt a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások iránti igény. Az idősek számára a társadalmi kapcsolatok megléte is a fontos tényező, ezt segíti a településen működő idősek klubja.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal.

A szociális ellátások helyi szabályozásáról szóló 4/2012.(III.29.) önkormányzati rendelet, a gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 6/2004. (III.23.) önkormányzati rendelet, a Balatonföldvári Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat Társulási Megállapodása, Esélyegyenlőségi terv, az éves költségvetési önkormányzati rendeletek, önkormányzati gazdasági programok.

Költségvetési koncepció: A koncepcióban a következő évre vonatkozóan átfogóan tervezésre kerülnek az egyéb tervek mellett a szociális juttatások. E dokumentum, valamint az ebben foglaltak alapján kidolgozott éves költségvetési rendeletben kerülnek megjelölésre és számszerűsítésre az adott évben megvalósítandó fejlesztések. Valamennyi az esélyegyenlőség szempontjából számításba vehető költségtervezés a koncepcióban összpontosul.

Gazdasági program: A program kidolgozása azt a célkitűzést szolgálja, hogy egy előre kidolgozott terv, program alapján legyenek konkrét célmeghatározások, ennek mentén keres az Önkormányzat pályázati lehetőségeket, egyéb forrást a megvalósításhoz. Gyakran a gazdasági program tartalmazza az esélyegyenlőség szempontjából érintett területek hiánykompenzációját, például az akadálymentesítés, az egészségügy, a szociális ellátás, az idősgondozás területén, de természetesen más számtalan területet érinthat. A gazdasági program több évet átölelő fejlesztési terv, melynek az adott évre vonatkozó megvalósítandó elemei a költségvetési koncepcióban, illetve a költségvetési rendeletben jelennek meg.

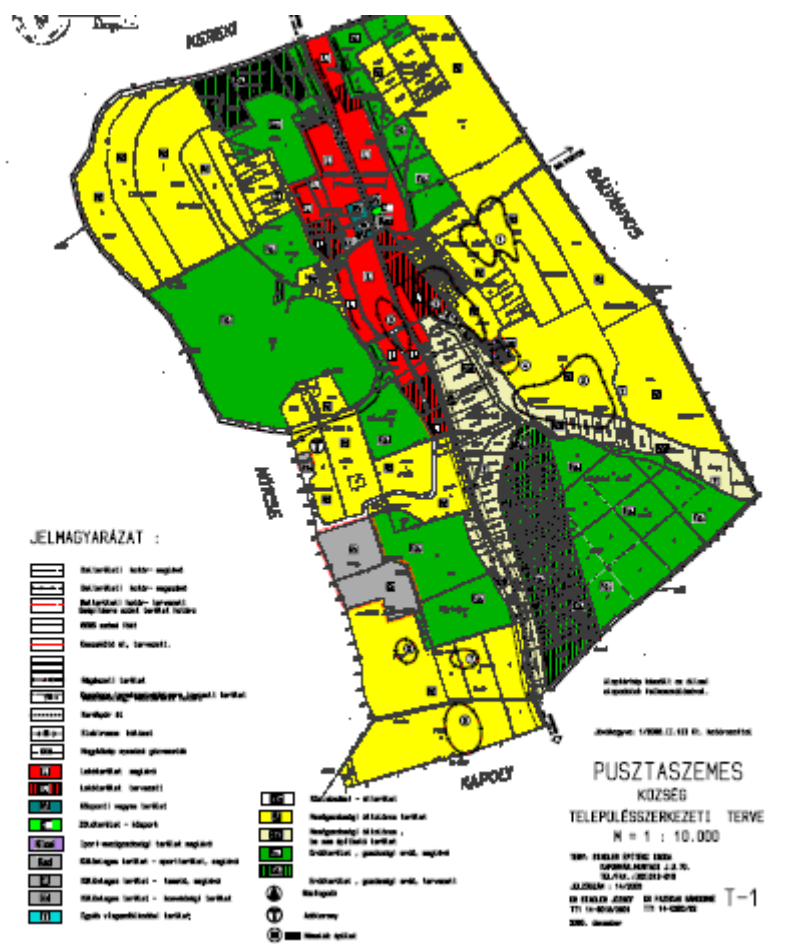
Köznevelés-fejlesztési terv – A helyi önkormányzati feladat-ellátási rendszerben minden községi, városi, fővárosi kerületi önkormányzatnak feladata, kötelezettsége volt, hogy gondoskodjék a településen élők részére arról, hogy az óvodai nevelés és az általános iskolai nevelés és oktatás a rendelkezésükre álljon anélkül, hogy annak igénybevétele a szülők, illetve gyermekeik részére aránytalan teherrel járna. A köznevelésről szóló törvény alapján az állam gondoskodási kötelezettsége – az óvodai nevelés kivételével – megfogalmazódik. Már nem a kormányhivatalok készítik el a feladat-ellátási intézményhálózat-működtetési és köznevelés-fejlesztési tervet, hanem az oktatásért felelős miniszter. Az oktatásért felelős miniszter az Oktatási Hivatal előterjesztése alapján a kormányhivatalok közreműködésével és a helyi önkormányzatok véleményének kikérésével és közreműködésével készíti el megyei szintű bontásban az intézményhálózat-működtetési és köznevelési-fejlesztési tervet. A települési önkormányzat kötelezettsége, hogy beszeresse a településen működő köznevelési intézmények nevelőtestületei, alkalmazotti közösségei, a szülői és diákszervezetei véleményét. Az oktatási hivatal s feladata az is, hogy a köznevelés-fejlesztési terv

elkészítésekor a nemzetiséget érintő kérdésekben beszerezze az érintett települési, területi és országos nemzetiségi önkormányzatok egyetértését (Forrás : Iskolaszolga, XXIII. 3., 2012. november)

Helyi Építési Szabályzat: Az önkormányzat a településrendezési feladatát a helyi építési szabályzat, valamint a településrendezési tervek elkészíttetésével és azok elfogadásával látja el. Pusztaszemes Község Önkormányzata a 13/2006. (VII.31.) számú rendeletével alkotta meg a Helyi Építési Szabályzatát.

Településszerkezeti terv : Az 1997. évi LXXVIII. törvény 10. §-a szerint a településszerkezeti terv meghatározza a település alakításának, védelmének lehetőségeit és fejlesztési irányait, ennek megfelelően az egyes terülrészek felhasználási módját, a település működéséhez szükséges műszaki infrastruktúra elemeinek a település szerkezetét meghatározó térbeli kialakítását és elrendezését, az országos és térségi érdek, a szomszédos vagy a más módon érdekelt többi település alapvető jogainak és rendezési terveinek figyelembevételével a környezet állapotának javítása vagy legalább szinten tartása mellett.

A településszerkezeti tervet a települési önkormányzatnak legalább tízévenként felül kell vizsgálnia, és szükség esetén a terv módosításáról vagy az új terv elkészítéséről kell gondoskodnia. A tízévenkénti szükséges felülvizsgálat során gondoskodni kell az időközben történt módosítások egységes tervbe foglalásáról.



/Részlet Pustaszemes Község Településszerkezeti Tervéből/

Településfejlesztési koncepció: az 1997. évi LXXVIII. törvény értelmében a fejlesztés összehangolt megvalósulását biztosító és a településrendezést is megalapozó, a település közigazgatási területére kiterjedő önkormányzati településfejlesztési döntéseket rendszerbe foglaló, önkormányzati határozattal elfogadott dokumentum, amely a település jövőbeni kialakítását tartalmazza.

⁸ **Az önkormányzat Gazdasági Programját Pustaszemes Község Képviselő-testülete a 15/2015.(IV.13.) határozatával, a Vagyongazdálkodási Tervét 10/2013.(IV.24.) Kt. határozatával fogadta el.** A fejlesztési koncepció elsősorban településpolitikai dokumentum, amelynek kidolgozásában a természeti-művi adottságok mellett a társadalmi, a gazdasági, a környezeti szempontoknak és az ezeket biztosító intézményi rendszernek van döntő szerepe. A törvény 7. §-a értelmében a településfejlesztési koncepcióban foglaltak megvalósítása érdekében a városok és több település közös fejlesztési tervezése esetén integrált településfejlesztési stratégiát kell készíteni. Az integrált településfejlesztési stratégia

⁸ 2016. évi felülvizsgálattal kiegészítve

meghatározza a települések településfejlesztési tevékenységét, összehangolja a különböző szakpolitikai megközelítéseket, összefogja és ütközteti az érintett partnerek (üzleti szektor, civil szektor, közsféra szereplői, lakosság) céljait, elvárásait, meghatározza a fejlesztési célokat, azok finanszírozási módját, továbbá a megvalósítás és fenntartás módját is összefüggéseiben kezeli.

A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékőrzés és a megújulás.

Stratégiai céljai:

- Fenntartható településfejlesztés,
- A település, mint az élhető, értékőrző és innovatív környezet,

Gondoskodás és egyenlő esélyek biztosítása.

Pusztaszemes Község Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Az esélyegyenlőség eszméjének egyre mélyebb és szélesebb körű társadalmi tudatosulása következtében Pusztaszemes Község Önkormányzata a következőkben felvázolt települési esélyegyenlőségi programot alkotja meg.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Dél-Dunántúlon belüli területi egyenlőtlenségeket jelzi, hogy a régió településhálózata erősen polarizált, amelyre egyrészt a középvárosok hiánya jellemző, másrészt kiemelkedően magas az apró- és kisfalvak aránya. Az ország 48 leghátrányosabb helyzetű kistérségből összesen 10 található a Dunántúl három régiójában. Ebből is 9 a Dél-Dunántúlon található. A dél-dunántúli kistérségek több mint felét az „elmaradott” és a „stagnáló” kistérségek képezik. Egy részük a régió külső periferiáját képező horvát határ mentén helyezkedik el, más részük a megyehatárok mentén kialakult, ún. belső periferia "stagnáló" térségeiben található.

E térségekben mind a munkanélküliség, mind a migrációs veszteség, mind pedig az idősebb népesség aránya jóval meghaladja az országos átlagot. Mindegyik depressziós kistérség jellemzően aprófalvas, sok zsáktelepüléssel, rossz úthálózattal. A 244/2003. (XII.18.) Korm. rendelet és a 64/2004. (IV.15.) Korm. rendelet alapján besorolás szerint a tabi kistérség a leghátrányosabb kategóriába sorolódott.

Egy adott térség sajátos helyzetét, fejlődési lehetőségeit a megyén belüli elhelyezkedése is meghatározza.

A fejlettségi mutatók területi szórása tekintetében a kistérségen belüli egyenlőtlenségek a döntőek, s mivel a települések fejlettsége kistérségenként más, az eltérő terjedelmek miatt célszerűbb a kistérségek saját

átlagát figyelembe venni és ehhez viszonyítani a települések helyzetét. A kisebb heterogenitással rendelkező kistérségek esetében éppúgy felbukkannak fejlett és elmaradott egységek is.

A Balatonföldvári kistérség területe 255 km². A kistérség a Balaton déli partján helyezkedik el és 13 települést foglal magába. A településekből 1 város Balatonföldvár. Földrajzi elhelyezkedését tekintve a kistérség a 7-es főút mentén, a Balaton déli partjának közepén elhelyezkedő balatoni települések és az ezekhez különböző szálakon kapcsolódó háttértelepülések szerves egysége.

Keletről nyugatra: Szántód, Balatonföldvár, Balatonszárszó, Balatonőszöd és Balatonszemes parti települések, valamint Szántódról és Balatonföldvárról délre induló főút mentén e két településsel összeépült Kőröshegy és Kereki között nyíló bekötőút végén található Bálványos zsáktelepülés. Balatonszárszóhoz fürtszerűen több zsáktelepülés is kapcsolódik; Szólád, Teleki, Nagycsepely és Kötcse. A települések elhelyezkedéséből következően 2 mikrotérségi központ alakult ki Balatonföldvár és Balatonszárszó.

Közvetlen vízparttal rendelkező települései: Balatonszemes, Balatonőszöd, Balatonszárszó, Balatonföldvár és Szántód, de a legtávolabbi község sincs 10 km nél messzebb a Balatontól. Így ők is be tudnak kapcsolódni az idegenforgalomba, ami a térség fő megélhetési forrását jelenti.

Közlekedési szempontból a 7-es (70-es) út, valamint a vasút egyaránt a Budapest-Nagykanizsa-Zágráb-Fiume / Ljubljana-Trieszt hagyományos történelmi útvonal, EU-s értelemben a Trieszt-Kijev folyosó mentén helyezkedik el. Innen közúton leágazik a Szántód-Kaposvár főút, vízi úton pedig a Szántód-Tihany révátkelő. A Balatonlelle-Kaposvár (67-es) főút csatlakozópontja Balatonlelléről a kistérség közelébe, a Balatonszemes melletti Rádpusztá mellé kerül, mely javítja a közlekedési kapcsolatot.

Az M7-es autópálya a főúttal párhuzamosan halad, délről megkerülve Szántódot, Balatonföldvárt, Kőröshegyet, Balatonszárszót, Balatonőszödöt. A közlekedési helyzet javítása, a zsáktelepülések kinyitása és hagyományos régi kapcsolatok térségi kapcsolattá bővülése érdekében a kistérségen belül a Kereki-Szólád, Bálványos-Pusztaszemes, a Pusztaszemes-Kötcse, a Nagycsepely-Teleki, a Balatonőszöd-Szólád / Teleki a kistérség kapcsolataként a Kőröshegy-Balatonendréd, a Bálványos – Tab, a Kötcse-Somogyeggyes, a Kötcse/Nagycsepely – Karád, a Nagycsepely-Víz- 67-es útkapcsolatok megépítése (legalább részben) elengedhetetlenül szükséges, mivel ezek hiánya jelentősen gátolja a térség további fejlődését.

Szántódon a megye északi kapujának nevezett kisközségben van a Balaton déli és északi partját összekötő kompjárat kikötője, s ez a nyári időszakban meglehetősen forgalmassá teszi a közutakat is. A térségben korszerűek a közlekedési lehetőségek, a főútvonal mellett a Balaton-parton végighaladó vasútnak a szántódi vasútállomáson négy pályás rendező-pályaudvara épült fel.

A kistérség vezetékes közművekkel való ellátottsága tekintetében külön kell választanunk a part menti településeket és a háttértelepüléseket. A part menti települések ellátottsága jó, az alapközművek mind kiépítettek. Ezzel szemben a háttértelepüléseken még sok helyütt hiányzik a szennyvízvezeték, mely a település további fejlődése szempontjából alapvető fontosságú. A csatornázási problémák megoldása folyamatos. Tervek készültek és készülnek az egyes települések szennyvízhálózatba bevonására, illetőleg az egyedi szennyvízkezelési lehetőségek kidolgozására.

A vezetékes közművek mellett - szintén elsősorban a háttértelepüléseken - gondot jelent az utak, járdák felújítása, az esővíz csatornák rendbentartása, valamint az elektronikus elérhetőség háztartásokhoz való eljuttatása a szélessávú Internet kiépítése révén. Ez a kistérség a kistérség településeinek fejlesztési elképzeléseit is befolyásolja. A kistérség egy részén a fő cél az infrastruktúra teljessé tétele, míg máshol, elsősorban a partmenti településeken már a minőségi fejlesztés a fő cél.

Pusztaszemes Község Önkormányzata közhatalmi és közigazgatási feladatait a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal révén, közös hivatali megállapodás keretében látja el. A hivatali működés révén közvetlen kapcsolata van Balatonföldvár, Bálványos, Kereki, Szántód, Szólád, Teleki településekkel. Az említett települések mellett a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás tagja.

A Siófoki Járás tagjaként, szervesen kapcsolódik, mint középszintű központhoz, Siófok városhoz – középiskolák, munkaügyi központ, földhivatal, ⁹ Somogy Megyei Kormányhivatal Siófoki Járási hivatal foglalkoztatási osztálya, Siófoki Járásbíróság. Rendőrőrs Balatonföldváron, rendőrkapitányság Siófokon működik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Sajnos az adatgyűjtés során nagyon sok hiányosság volt tapasztalható és az adatok

rendszerezését tekintve is eltértek a programban felhasználni szükséges adatoktól. Nincsenek megfelelő adatok a munkanélküliség, a foglalkoztatás területén valamennyi célcsoportra vonatkozóan. A rendelkezésre álló adatok más szempontrendszer alapján szűrik az információkat, ezért nehézkes a lakosság esélyegyenlőségének hiteles elemzése. Az adatgyűjtés során tapasztalható, hogy bizonyos célcsoportok tekintetében csak egyes kérdésköröket érintve szerezhető be adatok. Adathiány mutatkozik az orvosi és gyermekorvosi ellátás tekintetében- az adatok csak a körzet székhelyénél jelennek meg. A településen iskola nem működik, az óvoda tagóvodaként működik- az adatok a körzet székhelyénél jelennek meg.

Az adatgyűjtésnél az alábbi adatbázisok nyújtottak segítséget:

TeIR – KSH területi adatok

- KSH - -népszámlási adatok 2001.(2011.évi adatok még nem elérhetőek)
- TeIR- Nemzeti Munkaügyi Hivatal
- TeIR - önkormányzati adatok
- önkormányzaton belüli adatgyűjtés.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén. A településen a munkanélküliség az országos átlagtól alacsonyabb. A lakosság saját tulajdonú ingatlanokban lakik.

A mélyszegénység egy viszonylag új, azonban manapság egyre gyakrabban emlegetett fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget értik a szakemberek, amikor valaki(k) tartósan a létminimum szintje alatt él(nek), és szinte esélye(ük) sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kilépjen(ek). A mélyszegénység igen összetett jelenség, amelynek oka többek között a társadalmi és gazdasági hátrányokban, az iskolai végzettség és a foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkozik meg, és ezáltal súlyos megélhetési zavarokhoz vezet. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási és táplálkozási körülményekben, valamint az érintett személyek egészségi állapotában (is) jelentkezik napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi, gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia – mélyszegénység, gyermekszegénység, romák - (2011-2020.) című dokumentum előszavában foglaltak szerint „Ma Magyarország egyik legsúlyosabb gondja a

szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén, valamint a hátrányos helyzetű térségekben és települések periferiáján növekvő és újonnan kialakuló rossz lakhatási körülmények” A dokumentum megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.”

A roma lakosság helyzetének vizsgálatát jelentősen befolyásolja, hogy jelenleg Magyarországon hivatalosan az a lakos tekintendő romának, aki magát romának vallja, tekintettel arra, hogy az adatvédelmi törvény értelmében a nemzetiséghez való tartozásra vonatkozó személyes adat különleges személyes adatnak minősül, amelyet – a törvényben meghatározott eseteket kivéve - az érintett írásos beleegyezése nélkül nem lehet nyilvántartani. A beilleszkedni vágyás, illetve a cigányokkal szembeni előítéletek miatt azonban Magyarországon ma a roma népesség egy része nem szívesen vállalja roma identitását, éppen ezért számukat megmondani nagyon nehéz vállalkozás.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből. Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A településen tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, munkahelyek hiánya.

A lakhatási körülményeket vizsgálva a lakók saját tulajdonú ingatlanokban laknak, s mezőgazdasági kiegészítő tevékenységet végeznek. A lakosság anyagi helyzete folyamatosan romlik.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Möt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci

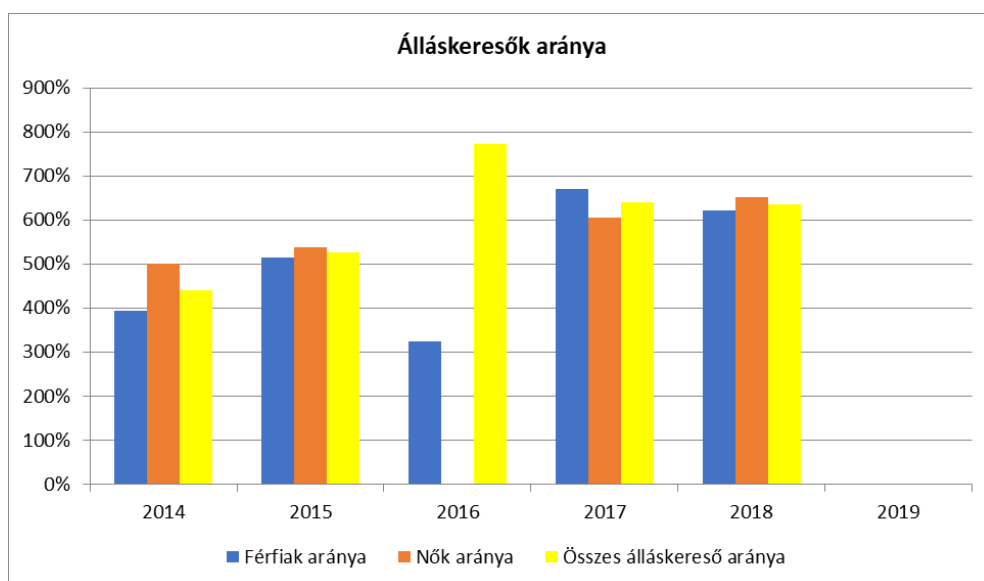
lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A településen nyilvántartott álláskeresők számát, nemenkénti megoszlását és azok változását a 3.2.1. számú táblázat mutatja. Ebből látszik, hogy a nyilvántartott álláskeresők aránya az aktív korú népességhez viszonyítva bizonyos esőket növekedést mutat.

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint									
Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	140	115	255	5,5	3,93%	5,75	5,00%	11	4,41%
2015	136	116	252	7	5,15%	6,25	5,39%	13	5,26%
2016	139	n.a.	139	4,5	3,24%	6,25	-	11	7,73%
2017	138	120	258	9,25	6,70%	7,25	6,04%	17	6,40%
2018	137	115	252	8,5	6,20%	7,5	6,52%	16	6,35%
2019	n.a.	n.a.	-	10,25	-	8	-	18	-

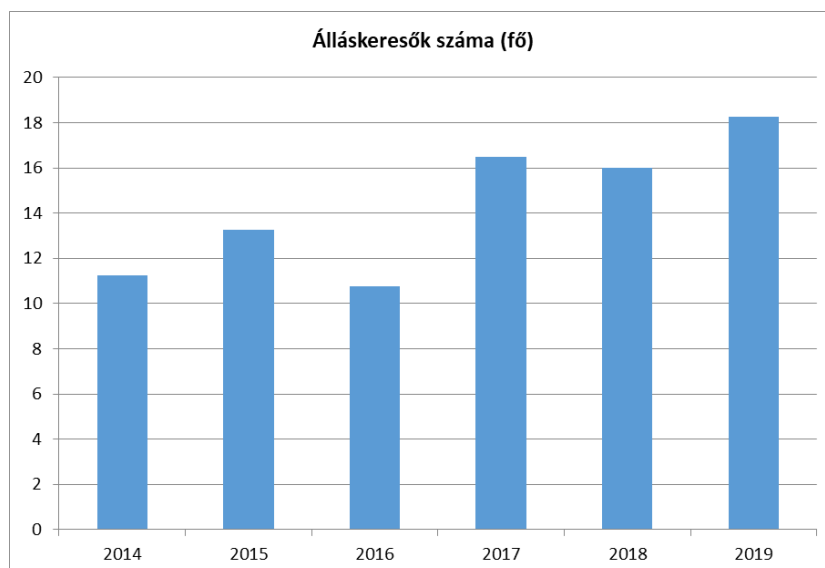
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2014	2015	2016	2017	2018	2019
		11	13	11	17	16	18
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0,25	0,5	0,25	n.a.	0,25	0,25
	%	2,22%	3,77%	2,33%	-	1,56%	1,37%
20-24 év (TS 1003)	Fő	2,25	0,5	1	1,5	1,75	1,5
	%	20,00%	3,77%	9,30%	9,09%	10,94%	8,22%
25-29 év (TS 1004)	Fő	0,25	1,5	1	2,25	2,25	1,25
	%	2,22%	11,32%	9,30%	13,64%	14,06%	6,85%
30-34 év (TS 1005)	Fő	1	1,25	0,25	1	2	2
	%	8,89%	9,43%	2,33%	6,06%	12,50%	10,96%
35-39 év (TS 1006)	Fő	3,5	2,5	1,25	1	0,75	1
	%	31,11%	18,87%	11,63%	6,06%	4,69%	5,48%
40-44 év (TS 1007)	Fő	0,75	3	1,75	2	2,75	2,5
	%	6,67%	22,64%	16,28%	12,12%	17,19%	13,70%
45-49 év (TS 1008)	Fő	1,25	1,25	1,5	2,5	1,5	3,5
	%	11,11%	9,43%	13,95%	15,15%	9,38%	19,18%
50-54 év (TS 1009)	Fő	0,75	n.a.	0,25	0,5	0,75	0,25
	%	6,67%	-	2,33%	3,03%	4,69%	1,37%
55-59 év (TS 1010)	Fő	1	1	0,5	0,5	n.a.	2,75
	%	8,89%	7,55%	4,65%	3,03%	-	15,07%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0,25	1,75	3	5,25	4	3,25
	%	2,22%	13,21%	27,91%	31,82%	25,00%	17,81%

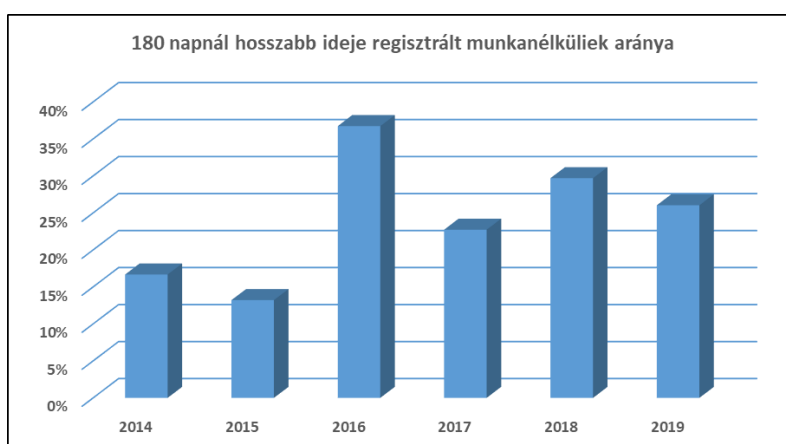
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2014	16,67	n.a.	n.a.	0	-	-
2015	13,21	n.a.	n.a.	0	-	-
2016	36,73	n.a.	n.a.	0	-	-
2017	22,73	n.a.	n.a.	0	-	-
2018	29,69	n.a.	n.a.	0	-	-
2019	26,03	n.a.	n.a.	0	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

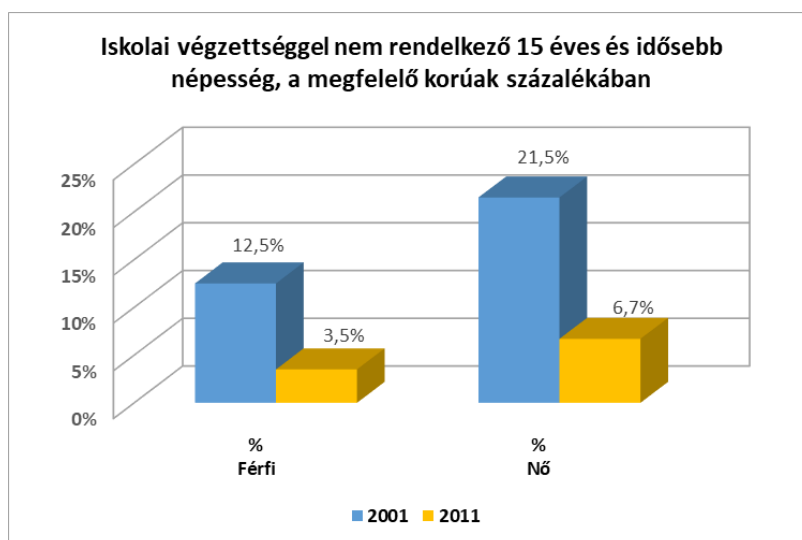


Pusztaszemesen 2019-ben a munkaképes korú lakosság számához viszonyított nyilvántartott álláskeresők száma 18 fő volt. E mutatónál azonban figyelembe kell venni azt a tényezőt, hogy nem minden munkanélküli van regisztrálva. A tartós munkanélküliek aránya ezen belül 26,3 %

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	87,5%	78,5%	12,5%	21,5%
2011	96,5%	93,3%	3,5%	6,7%

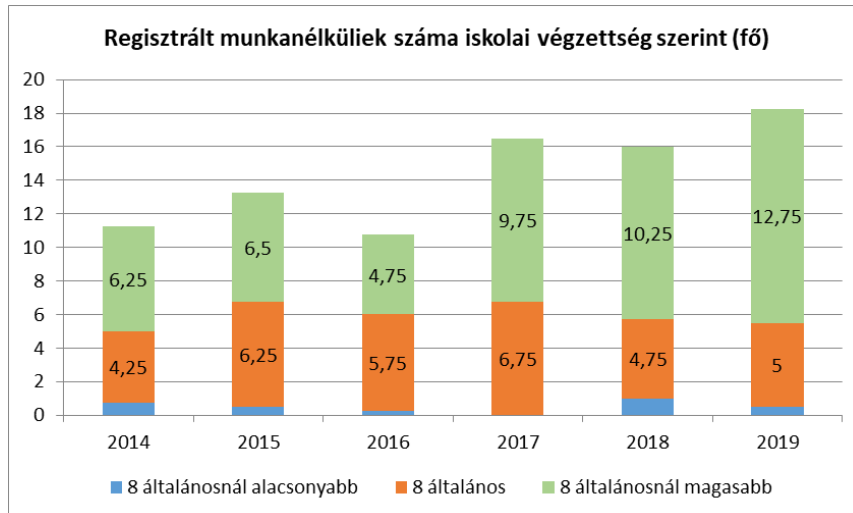
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2014	11	0,75	6,67%	4,25	37,78%	6,25	55,56%
2015	13	0,5	3,77%	6,25	47,17%	6,5	49,06%
2016	11	0,25	2,33%	5,75	53,49%	4,75	44,19%
2017	17	n.a.	-	6,75	40,91%	9,75	59,09%
2018	16	1	6,25%	4,75	29,69%	10,25	64,06%
2019	18	0,5	2,74%	5	27,40%	12,75	69,86%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája. Támogatott „tranzitfoglalkoztatás”, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatók támogatást vehetnek igénybe annak érdekében, hogy átmeneti munkalehetőséget biztosítsanak azok számára, akiknek az önálló álláskeresése hosszú ideig eredménytelen.

Pusztaszemes Község Önkormányzata által közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatható munkaerő piaci célcsoport:

- munkaügyi kirendeltségen regisztrált álláskereső – foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső.

A munkaerő piaci célcsoport foglalkoztatásához a következő formákban nyújtanak támogatást:

- rövid időtartamú foglalkoztatás támogatása (legfeljebb 4 hónap időtartam, napi 4 óras munkaidő),
- hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása (legfeljebb 12 hónap időtartam, napi 6-8 óras munkaidő).

A településen élő aktív korúak foglalkoztatásban évek óta létező szerepet tölt be a közfoglalkoztatás.

c) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Helyben a legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, emellett egyéni vállalkozók alkalmaznak dolgozókat.

d) fiatalok felnőttek foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük.

Kis település révén ezt nem tudjuk megoldani, de helyben a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad a lehetőségekről és folyamatosan álláskereső klubot működtet. A munkaügyi központ számos eszközzel (képzések, vállalkozóvá válás támogatása, bértámogatás) igyekszik az álláskeresőket visszavezetni a munka világába.

e) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Kistelepülés révén ezt nem tudjuk megoldani, de helyben a családsegítő szolgálat tájékoztatást ad a lehetőségekről.

f) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása. A saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatás a képesítés hiánya miatt nem lehetséges, de a közfoglalkoztatás keretében erre figyelünk.

g) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön nincs adat arról, hogy a foglalkoztatás terén hátrányos megkülönböztetés lenne.

A munkaügyi központ kirendeltsége a megjelölt időszakban /2008-2013. évben/ különféle munkaerő-piaci programokkal, támogatásokkal segítette az érintett hátrányos helyzetű célcsoport elhelyezkedését, képzését,:

Közhasznú munka

2007- 2010 között a közhasznú munkavégzés támogatását tette lehetővé a civil szervek, illetve önkormányzatok számára.

Rövid időtartamú közfoglalkoztatás

Önkormányzatok, illetve civil szervek által igényelhető támogatási forma 2011. évben vette kezdetét, s a közhasznú foglalkoztatást váltotta fel. A rövid időtartamú támogatás 4 órás foglalkoztatás esetén volt igényelhető 95 %-os mértékű támogatás formájában 9 hónapos időtartamban (pályázatra indult támogatások) 2011. év végén már nem pályázat benyújtásával lehetett igénybe venni e támogatási lehetőséget, hanem kérelemre lehetett indítani.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

A rövid időtartamú közfoglalkoztatással egyidejűleg 2011-től váltotta fel a közhasznú munkavégzés támogatást. Önkormányzatok, illetve a civil szervek 6-8 órás foglalkoztatás esetén vehették igénybe e támogatási lehetőséget.

Start közmunkaprogram

A közfoglalkoztatás rendszerének új eleme, a Start munkaprogram hét projektből áll, ezeken belül többek között mezőgazdasági munka, belvízelvezetés, földutak rendbetétele, a közúthálózat javítása, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, újak kialakításának megelőzése a feladat.

A közfoglalkoztatottal csak a törvényben meghatározott munkáltató létesíthet határozott időtartamú közfoglalkoztatási jogviszonyt.

Közfoglalkoztató lehet:

- helyi és kisebbségi önkormányzat, valamint ezek jogi személyiséggel rendelkező társulása;
- költségvetési szerv;
- egyház;
- a nemzeti civil alapprogramról szóló törvényben meghatározott civil szervezet;
- közhasznú szervezet, a Khszt. 2. § (1) bekezdés h) és j) pontjában foglaltak kivételével;
- az állami és önkormányzati tulajdon kezelésével és fenntartásával megbízott, vagy erre a célra az állam, önkormányzat által létrehozott gazdálkodó szervezet;
- vízitársulat;
- erdőgazdálkodó, amennyiben a közfoglalkoztatás keretében az erdő külön törvényben meghatározott közjóléti céljainak megvalósítása érdekében végzett feladatok ellátására, a természeti károkat szenvedett erdőterületek rehabilitációjára, erdészeti sétautak, turistautak és tanösvények kijelölésére, karbantartására, határjelek és környezetének karbantartására, tűzpászták készítését és tűzmegeelőzést szolgáló feladatok ellátására, kommunális hulladék gyűjtésére és elszállítására, az erdőterület kommunális szennyeződéstől való tisztítására kerül sor;
- szociális szövetkezet azon tevékenysége körében, amit a közhasznú szervezetekről szóló törvény közhasznú tevékenységnek ismer el,
- a vasúti pályahálózat-működtető szervezet a vasúti pálya és környezete tisztántartásával, a kapcsolódó területek növényzetének karbantartásával, továbbá a vasúti üzemi létesítmények fenntartója az üzemi létesítmény állagmegóvásával kapcsolatos feladatai ellátásában.

Értékteremtő közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás 2012-ben indult.

Vállalkozóvá válás támogatása

- A TÁMOP 1.1.2 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” elnevezésű projektben meghatározott feltételeknek megfelelő álláskereső személyek vállalkozói készségének, hajlandóságának előmozdítása, saját vállalkozás, illetve vállalkozói tevékenység beindítására való ösztönzése. Egyéni vállalkozó, mezőgazdasági őstermelő, gazdasági társaságot alapító vállalkozások elindításához.

- Vállalkozóvá válás támogatása Decentralizált Foglalkoztatási Alaprészből került kiírásra az állskereső vállalkozóvá válásának támogatása, mely vissza nem térítendő tőkejuttatásos és legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a kötelező legkisebb munkabér erejéig terjedő támogatás igénylését tette lehetővé.

Kistérségi startmunka

A BM a kistérségi startmunka mintaprogramok szervezésénél figyelembe vette a korábban indult értékteremtő közfoglalkoztatási programok tapasztalatait, melyek az alábbiakban foglalhatók össze:

A mintaprogramok között szerepel a **mezőgazdasági földutak rendbetétele**. Ennek célja, hogy elősegítse a mezőgazdasági telepek, majorok bekötését a közúti hálózatba, a termények biztonságos szállítását. A program megkönnyíti a környéken lakó polgárok közlekedését, egyúttal megoldja a mezőgazdasági termelők gondjait is, hiszen lehetővé teszi, hogy mezőgazdasági terményeiket idejében betakarítsák. Magyarországon a mezőgazdasági földutak jellemzően nagyon rossz állapotban vannak. A földutak rendbetétele mindenképpen hasznos mind a közfoglalkoztatottak, mind a település egésze számára.

A **belvíz-elvezetési programok** célja a településeket és a mezőgazdasági területeket fenyegető belvizek kialakulásának megelőzése, a belvíz elvezető árok rendszeres karbantartása, kialakítása. A program megvalósításával növekszik a települések környezetbiztonsága, javul a környezet állapota, csökken az árbelvíz- és helyi vízkár veszélyeztetettsége, biztosítottá válik a felszíni vizeink minőségének megőrzése, a további környezeti káresemények megelőzése. Megoldást jelenthet a belterületet védő övások-rendszer felújítása, kiépítése; csapadékvíz-elvezető hálózat kiépítése, felújítása, fejlesztése; belterületet veszélyeztető vízfolyások és belvízcsatornák felújítása, építése; árvízcsúcs csökkentő- és záportározók, valamint síkvidéki belvíztározók kiépítése, felújítása, fejlesztése. Fontos, hogy a települések úgy tervezzék a munkálatokat, hogy a vízgazdálkodási társulatokkal együttműködve valósítsák meg azt.

A **mezőgazdasági projektek** esetében a helybeni lehetőségek, adottságok kihasználásával megtermelt zöldség és gyümölcs, takarmánynövények, valamint a kisállattartás biztosítja az önkormányzati intézmények ellátását. A projekt segítségével állandó friss alapanyag kerül a településeken működő konyhákban feldolgozásra, és lehetőség nyílik a keletkező többlet felhasználására, értékesítésére, feldolgozására is. Várhatóan középtávon a projekt öfenntartóvá válik, valamint helyben teremt munkalehetőséget, illetve elérhetővé teszi az önellátás lehetőségét a hátrányos helyzetű állskereső számára. A mezőgazdasági mintaprogramokban a foglalkoztatottak számára kötelező képzést kell biztosítani a szakirányú képesítéssel nem rendelkezők részére.

Az önkormányzatnak el kell érnie, hogy_a következő 5 éves időszakban – annak ellenére, hogy nem hátrányos helyzetű járáshoz tartozik- mint hátrányos helyzetű település részt vehessen ilyen jellegű projektben.

Téli átmeneti közfoglalkoztatás 2011 - 2012

Ebben a közfoglalkoztatási formában kommunális feladatokat, utak síkosság mentesítését, hó eltakarítást végeztek a közfoglalkoztatottak.

Hátrányos helyzetűek bértámogatása

Hátrányos helyzetű, illetve megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatása legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt.

Hátrányos helyzetű személy:

a) álláskereső, és

- legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
- a foglalkoztatás megkezdésekor az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
- 25. életévét be nem töltött pályakezdő álláskereső, vagy a nyilvántartásba vételt megelőző hat hónapban nem folytatott rendszeres kereső tevékenységet, vagy

b.) a munkaügyi központ legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántart, vagy

- a saját háztartásában legalább egy 18 évesnél fiatalabb gyermeket egyedül nevel vagy,
- a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesült, vagy
- a foglalkoztatás megkezdését megelőző 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte.

Szakképzettséggel rendelkező pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása

Támogatható a foglalkoztatása annak a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskeresőnek, aki az Ft. szerint pályakezdő álláskeresőnek minősül, és 25. életévét – felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét – be nem töltött, legalább alapszintű szakképesítéssel vagy szakképesítést nyújtó középfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételétől számított legalább kilencven napig a munkaügyi központtal együttműködött, szakképzettsége a regionális munkaügyi központ által meghatározott szakképzettségek körébe tartozik.

A támogatást a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskereső részére járó bérköltség 50–100%-ig terjedő mértékben lehet megállapítani.

Válság következtében munkahelyüket elvesztő személyek foglalkoztatásának elősegítését célzó támogatás

A munkahelyüket elvesztő személyek – az álláskeresői támogatás folyósítása helyett történő – foglalkoztatásának elősegítését szolgálta.

A támogatás annak a munkavállalónak a foglalkoztatása után állapítható volt meg, aki álláskeresői járadékban részesült, és az álláskeresői járadék folyósítási ideje a munkaszerződés megkötését közvetlenül megelőző időponthoz képest legalább 180 nap múlva járt le.

TÁMOP 1.1.1 „Megváltozott munkaképességű emberek rehabilitációjának és foglalkoztatásának segítése” program

A program a megváltozott munkaképességű emberek foglalkozási rehabilitációját, foglalkoztathatóságának, munkavégző képességének javítását támogatja. A program célja az egészségkárosodással élő rehabilitációs járadékban részesülő személyek számára olyan foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosítása, amelyek segítik a korábbi munkahelyre való visszatérést, vagy az újbóli elhelyezkedést, valamint a munkáltatók ösztönzése megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására.

Az Európai Unió program 2008-ban vette kezdetét, s 2013. február 28. napjáig tartott. Két célcsoport bevonására nyílt lehetőségünk (1. célcsoport rehabilitációs járadékban részesülő ügyfelek, 2. célcsoport: legalább 50%-ban megváltozott munkaképességű, vagy 40%-ban egészségkárosodott álláskereső).

TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” program

A program átfogó célja a foglalkoztathatóság és foglalkoztatás növelése; az esélyegyenlőség biztosítása, a diszkrimináció csökkentése. A komplex program közvetlen célja, hogy szolgáltatások, képzési és átképzési lehetőségek biztosításával, a kapcsolódó munkagyakorlat megszerzésének támogatásával hozzájáruljon a célcsoportok foglalkoztatási helyzetének javításához.

Az uniós program „első szakasza” 2008 – 2011. között zajlott le. 6 célcsoport bevonására nyílt lehetőség a következők szerint:

- 1. célcsoport:** alacsony iskolai végzettségűek
- 2. célcsoport:** pályakezdők és 25 év alattiak
- 3. célcsoport:** 50 év felettiak
- 4. célcsoport:** GYES-ről GYED-ről az elmúlt 1 évben visszatérők
- 5. célcsoport:** tartós álláskereső (legalább 6 hónapja regisztrált), vagy hátrányos helyzetű településen élők
- 6. célcsoport:** bérpótló juttatásban részesülő álláskereső/(2009. július 1-től) 2008. szeptember 1. után a válság miatt álláskeresővé vált ügyfelek

TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért (Decentralizált programok a konvergenciaregiókban)” projekt

A program átfogó célja a foglalkoztathatóság és foglalkoztatás növelése; az esélyegyenlőség biztosítása, a diszkrimináció csökkentése. A komplex program közvetlen célja, hogy szolgáltatások, képzési és átképzési lehetőségek biztosításával, a kapcsolódó munkagyakorlat megszerzésének támogatásával hozzájáruljon a célcsoportok foglalkoztatási helyzetének javításához.

Az uniós program következő TÁMOP-os „szakasza” 2011. májusában vette kezdetét, s tervek szerint 2015-ben ér véget.

A korábbiakhoz hasonlóan itt is 6 célcsoport valamelyikének kell megfelelnie az álláskeresőnek ahhoz, hogy a program résztvevőjévé válhasson. Célcsoportok:

- **alacsony iskolázottságúak** (nem rendelkeznek szakképzettséggel, vagy érettségivel),
- **pályakezdők** (25. életévüket még nem töltötték be, illetve azok a pályakezdő státuszú személyek, akik 30 évesnél nem idősebbek),
- **50 év feletti** (a programba történő bevonás időpontjában az 50. életévüket betöltő álláskereső),
- **GYES-ről visszatérők** (a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesültek, illetve részesülnek),
- **foglalkoztatást helyettesítő támogatásban** részesülnek az önkormányzattól
- **tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek** (több mint 6 hónapja nyilvántartott álláskereső, jelenleg 3 hónap regisztráció is elegendő), **elavult szakképzettséggel rendelkezők, hátrányos helyzetű kistérségben (településen) élők**
- 100 %-os mértékű 90 napos munkakipróbálás támogatás alacsony iskolai végzettségű, 25 év alatti, illetve pályakezdő álláskereső, illetve roma származású ügyfeleink után
- 50 év feletti ügyfelein részére 3 * 4 hónapos bérköltség támogatást ítéltünk meg, szakaszonként csökkenő mértékben (1. szakasz bér + járulék 100%-a, 2. szakasz bér + járulék 50%-a, 3. szakasz járuléktámogatás)

A támogatások 6, illetve 8 hónapra kerültek megállapításra (a támogatási idő felének megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatással).

TÁMOP 1.1.3. „Út a munka világába” program

A program célja a rendelkezésre állási támogatásban részesülő személyek bevonása révén elősegítse a képzést és bértámogatást is tartalmazó munkaerő-piaci programokba való belépés esélyét és ezáltal a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedést.

A program hosszú távú célja:

- a foglalkoztatási szint emelése,
- a foglalkoztathatóság javítása,

- a munkaerő-piac leghátrányosabb rétegeinek a munkaerőpiac várható változásaihoz való alkalmazkodóképességének fejlesztése,
- az esélyegyenlőség növelése.

Lakhatási támogatás

Legalább három hónapja álláskeresőként nyilvántartott, vagy pályakezdő álláskeresőként nyilvántartott, vagy csoportos létszámleépítésben érintett – TÁMOP 1.1.2 projektrésztvevők munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében lakóhelyüktől távoli munkalehetőség elfogadásához, vissza nem térítendő lakhatási támogatás nyújtható, abban az esetben, ha a foglalkoztatás legalább 6 hónap időtartamra szól, heti 20 órát meghaladja, lakhelye és a munkavégzés helye között legalább 100 km távolság van, illetve lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani.

A kirendeltségen nyilvántartott regisztrált álláskeresők jelentős része halmozottan hátrányos helyzetű, de a nyilvántartásba vételt követő 3 hónap után eleve hátrányos helyzetű kategóriába sorolható.

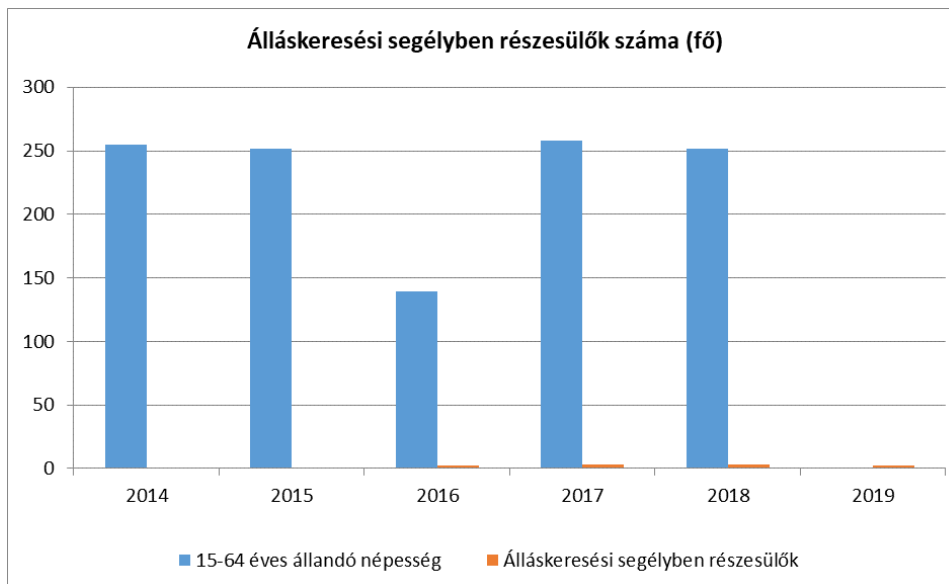
Az Önkormányzat közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatja az alacsony iskolai végzettségűeket is, mely személyek száma a település összlakosságához viszonyítva nem magas. Önkéntes munkavégzés is biztosított. A Munkaügyi Központtal együttműködve 8. évfolyamot végezhetnek a felnőttek.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

E fejezetben kiemeljük a pénzbeli és természetbeni szociális támogatásokat, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatásokat és az álláskeresők számára elérhető szolgáltatásokat.

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma			
Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresői segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2014	255	n.a.	-
2015	252	0,5	0,20%
2016	139	2,25	1,62%
2017	258	3	1,16%
2018	252	3,5	1,39%
2019	-	2,75	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



E területen az Szt. 25. §-a és 47. §-a alapján a szociálisan rászoruló személyek részére a következő pénzbeli és természetbeni ellátási formák adhatók:

- Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, temetési segély.
- Egyes szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátások egészben vagy részben természetbeni szociális ellátás formájában is nyújthatók, így lakásfenntartási támogatás, átmeneti segély, rendszeres szociális segély, foglalkoztatást helyettesítő támogatás.
- Természetbeni ellátás továbbá a köztemetés, közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakult.
Pénzbeli ellátás

a) a járási hivatal – az Szt-ben meghatározott feltételek szerint – időskorúak járadékát, foglalkoztatást helyettesítő támogatást, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatást, a 41. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat, a 43. § szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: kiemelt ápolási díj), a 43/A. § (1) bekezdése szerinti ápolási díjat (a továbbiakban: emelt összegű ápolási díj);

b) a képviselő-testület – az Szt-ben és a települési önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek szerint – települési támogatást állapít meg.

Települési támogatás

- a) rendkívüli támogatásra,
- b) lakhatási támogatásra,
- c) tartósan beteg személy ápolásának támogatására,
- d) gyógyszer-kiadások támogatására,
- e) temetési költségek támogatására,
- f) gyermekszületési támogatásra,
- g) iskolakezdési támogatásra nyújtható.

Természetbeni ellátás

a.) a járási hivatal : közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

b.) a polgármester: köztemetés.

Pusztaszemes Község Képviselőtestülete 2015. február 27. napján alkotta meg a szociális ellátások helyi szabályairól szóló 2/2015.(II.27.) önkormányzati rendeletét.

A rendelet alapján az önkormányzathoz rendkívüli támogatásra, lakhatási támogatásra, tartósan beteg személy ápolásának támogatására, gyógyszer-kiadások támogatására, temetési költségek támogatására, gyermekszületési támogatásra, óvoda- és iskolakezdési támogatásra adható be települési támogatás iránti kérelem.

Az önkormányzat által az aktívkorúaknak biztosított ellátások közül rendszeres szociális segélyt kapott. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők között tendencia nem figyelhető meg. Évi 30 nap munkaviszony hiánya miatt egy esetben sem történt ellátás megszüntetés. Az esetek többségében ez a minimális foglalkoztatás a közfoglalkoztatás révén biztosított volt.

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
		Fő	%
2014	11	1,25	11,1%
2015	13	2,75	20,8%
2016	11	0,5	4,7%
2017	17	3	18,2%
2018	16	2,5	15,6%
2019	18	3,5	19,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



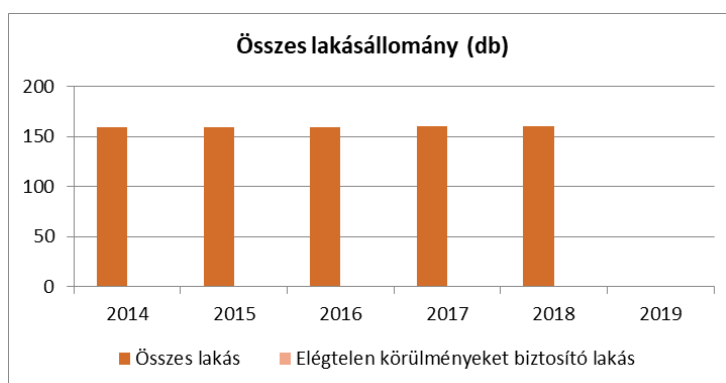
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2014	159	0	0	0	0	0	0	0
2015	159	0	0	0	0	0	0	0
2016	159	0	0	0	0	0	0	0
2017	160	0	0	0	0	0	0	0
2018	160	0	0	0	0	0	0	0
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Nincs az önkormányzat tulajdonában.

b) szociális lakhatás

Nem indokolt.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nem releváns.

e) lakhatást segítő támogatások

A lakásfenntartási támogatás 2015. február 28. napjával a Szt.-ből kivezetésre került.

f) eladósodottság

Településünkön is komoly probléma az eladósodás, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő vagy alacsony jövedelmű, idős, vagy több gyermekes családoknak. Ez a réteg veszítheti el a lakását, válhat hajléktalanná leginkább, vagy náluk kapcsolják ki fizetés hiányában a közszolgáltatásokat.

Településünkön a múlt évben védendő fogyasztói kérelemhez kapcsolódó igazolást több esetben töltöttünk ki. (Védendő fogyasztói kérelmet az nyújthat be a villamos energia szolgáltatónál, illetve a gázszolgáltatónál, aki a jogszabályban meghatározott ellátásban részesül és tartozása van a szolgáltató felé. Ez alapján részletfizetést vagy fizetési halasztást kaphat.)

Az eladósodottság a településen abban nyilvánul meg, hogy néhány család a közüzemű díjakat nem – vagy csak késve fizeti be, tartozást halmoznak fel a helyi vegyesboltban, kölcsön kérnek. Tartozásaik olyannyira felszaporodnak, hogy görgetik maguk előtt hónapról- hónapra. Előfordul, hogy magas kamatozású kölcsönöket vesznek fel, melyeket aztán nem tudnak fizetni.

g) lakhatás egyéb jellemzői:

külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása. Községünkre nem jellemző.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

A településen szegregátum, szegregált lakókörnyezet, lakóhely szempontjából szegregált népesség nincs.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

A településen szegregátum, szegregált lakókörnyezet, lakóhely szempontjából szegregált népesség nincs.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A településen szegregátum, szegregált lakókörnyezet, lakóhely szempontjából szegregált népesség nincs.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés: Pusztaszemes Község

- a.) Bálványos és Kereki településekkel alkot – a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy háziiorvosi körzetet. Székhelye: Kereki.
- b.) Balatonföldvár várossal, Bálványos, Szántód, Kereki, Kőröshegy községekkel alkot – a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy gyermekorvosi körzetet. Székhelye: Kőröshegy.
- c.) Balatonföldvár várossal, Bálványos, Szántód, Kereki községekkel alkot - a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy fogorvosi körzetet. Székhelye: Balatonföldvár.
- d.) Bálványos, Kőröshegy, Kereki községekkel alkot - a képviselő-testületek társulási döntése alapján - egy védőnői körzetet. Székhelye: Balatonföldvár.

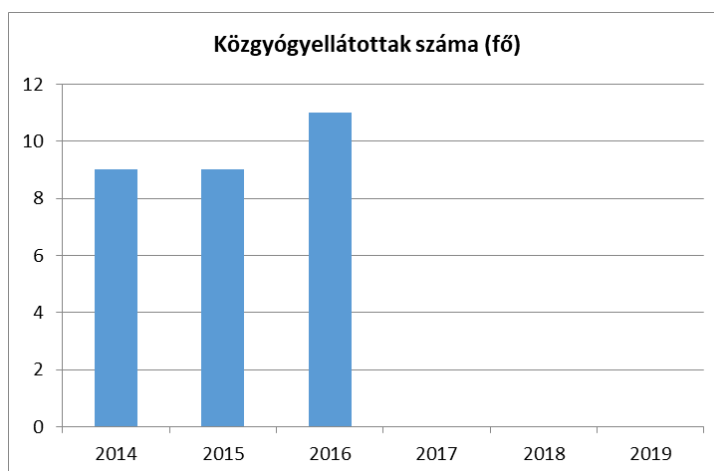
A képviselő-testület a szolgáltatások feletti kontrollt a feladat-ellátási szerződések jóváhagyásával gyakorolja. A háziorvos, a fogorvos, a gyermekorvos és a védőnő Balatonföldváron az orvosi rendelőben látogatható. A település sajátosságából adódóan a lakosság egy része a kőröshegyi – és a zamárdi háziiorvosi ellátást veszi igénybe.

Szakellátás a járásközpontban, a siófoki kórházban és rendelőintézetben érhető el.

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2014	9
2015	9
2016	11
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

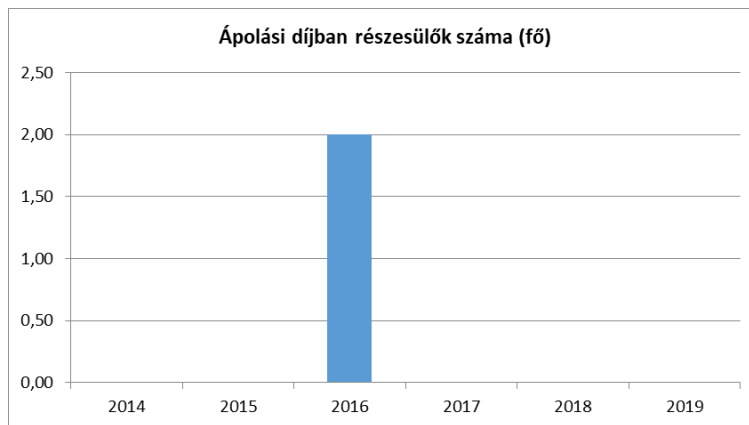
Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2014	n.a.	n.a.	-
2015	n.a.	n.a.	-
2016	2	n.a.	2,00
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



B) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Éves rendszerességgel kerül sor nőgyógyászati szűrővizsgálatra az orvosi rendelőben. Éves rendszerességgel, előzetes regisztráció lapján szállítják a jelentkezőket Kaposvárra, mammográfiai vizsgálatra. Időszakonként szerveznek csontritkulás vizsgálatot Kaposvárra történő ingyenes utaztatással.

C) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A síófoki járásközpontban érhető el.

D) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Településünkön a szociális étkeztetést a Szántódon működtetett ún.:”Erdészeti „ konyha látja el. A közétkeztetési konyha által nyújtott szolgáltatás megfelel az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 50. § (3) bekezdésének. Az élettani szükségleteknek megfelelő étrend biztosításához a táplálkozás-egészségügyi előírások kidolgozása – törvényi előírás és a kormány kijelölése alapján az Országos Élelmezés- és Táplálkozástudományi Intézet (OÉTI) feladata.

E) sportprogramokhoz való hozzáférés: tömegsport céljára a községi sportpálya áll rendelkezésre

F) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálat Társulás illetve a kijelölt szintű intézmények.

G) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor: A szolgáltatások nyújtásakor hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése nem fordult elő.

H) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A családsegítő és gyermekjóléti szolgálat helyi ügyintézője tanácsadással, hivatalos és egyéb ügyek intézésében való segítségnyújtással áll a hozzá fordulók rendelkezésére. A közös önkormányzati hivatal kihelyezett ügyintézője a hét minden munkanapján segíti a rászorulókat a juttatások, szolgáltatások igénybevételében, hivatalos dokumentumok kitöltésében, eseti jelleggel elektronikus szolgáltatások elérésében (fax, telefon, e-mail, fénymásolás)

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

Az önkormányzat elismeri, hogy Pusztaszemes község minden polgárának joga van kulturális örökségünk megismeréséhez és elsajátításához, személyiségének a művelődés általi fejlesztéséhez, valamint a kulturális értékek birtokbavételéhez szükséges esélyegyenlőséghez. Ezek biztosítását az önkormányzat felelősségteljes kötelező feladatának tekinti.

Az önkormányzat a **Pusztaszemesi Faluházban** biztosítja a közösségi teret, ahol rendszeresen a kulturális és egyéb közösségi programok. Itt található a **Közösségi Könyvtár** is. A közösségi életben, a civil szerveződések, klubok, helyi alapítvány aktívan részt vesznek. A civil szervezetek aktívak, sokszínű tevékenységeikkel a település fejlődéséhez hozzájárulnak.

Helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A karitatív szervezetekkel való kapcsolattartásról a Balatonföldvári Kistérség Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat útján gondoskodik az önkormányzat. A településen heti egy alkalommal ügyfélfogadást tartó családgondozó gondoskodik az adományok begyűjtéséről és szétosztásáról.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Nincs helyi roma önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Helyben csekély az alacsony iskolázottságúak számára a munkahelyek száma	Az önkormányzati közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek teljes körű kihasználása
A munkavállalási lehetőséget a mezőgazdaságra jellemző és az idegenforgalomból adódó szezonális jellemző	A szociális ellátórendszer nyújtotta lehetőségek teljes körű kihasználása a munkavállalás szempontjából kedvezőtlen időszakban; jelenlegi önkormányzati támogatási rendszer fenntartása – gyermekszületési támogatás, tanévkezdési támogatás, idősök köszöntése,
Az egészségtudatosság csekély foka jellemző	Az egészségügyi ellátórendszer kínálta lehetőségek mellett a szűrővizsgálatok széles körben való meghirdetése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A gyermekek száma 44 fő, számarányuk az összlakossághoz 11 %. Az élve születések száma átlagosan 2 fő. A településen bölcsőde, köznevelési és közoktatási intézmény nem működik. A köznevelési-, közoktatási intézmények megközelítése óvoda és iskola esetében iskolabusszal megoldott. Az óvodában helyhiány miatt gyermek felvételét nem utasították el.

A gyermekek arányának csökkenését mutatja az ún. öregedési index is, mely 2008-ban 256 % volt, 2011-ben már 267 %, 2018-ban pedig 237%. A születések száma változó képet mutat, viszont az elmondható, hogy nagyon kevés gyermek születik.

- a) *veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

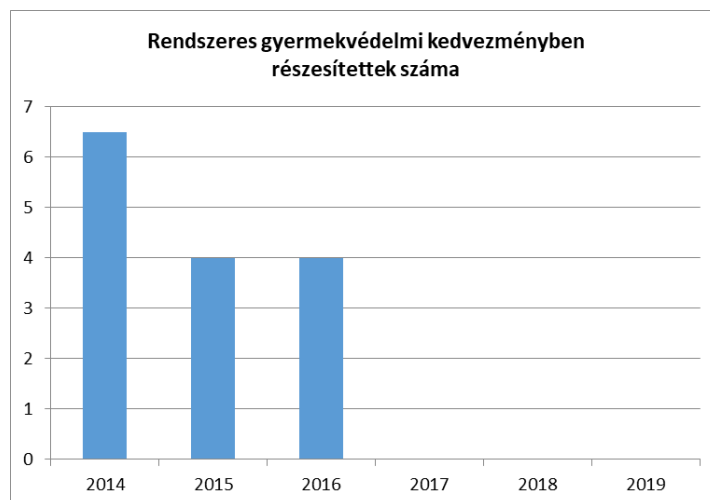
Mint azt a 4.1.1 számú táblázat mutatja, településünk gyermekvédelmi szempontból nem mondható problémásnak. Védelembe helyezés nem vált szükségessé, a veszélyeztetett gyermekek száma a településen változó tendenciát mutat. Az előforduló egy-egy problémás eset döntő többsége az alapellátás keretében kezelhető.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2014	6,5
2015	4
2016	4
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számát a 4.1.2. számú táblázat tartalmazza. A kedvezményben részesülők számának alakulásában csökkenő tendencia figyelhető meg.



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesültek száma 2008-tól 2014-ig folyamatosan emelkedett, azt követően csökkent.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A település költségvetésnek függvényében eseti támogatásokat biztosít valamennyi óvodás és iskolás korú gyermek esetében a tanévkezdéskor.

A születésszám alacsony, de ehhez kötődően gyermekszületési támogatást biztosít az önkormányzat.

d) kedvezményes részesülők száma, aránya

Kedvezményes iskolai étkeztetést a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban, a három és több gyermekes családok, valamint tartósan beteg gyermekek részesülnek.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él a faluban. Mind az iskolában, mind az óvodában van, de magyarok az állampolgárság megszerzése folyamatban van.

4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Nem releváns.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) *védőnői ellátás jellemzői* (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok) A védőnői feladatokat a Kőröshegy központtal működő társulás látja el, ahol 1 védőnőt foglalkoztat Bálványos, Kereki, Kőröshegy, pusztaszemes település.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	0	50
2009	0	48
2010	0	50
2011	0	44

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma		
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2014	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) *gyermekorvosi ellátás jellemzői* (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi körzet hat településre terjed ki: Balatonföldvár, Bálványos, Kereki, Kőröshegy, Pusztaszemes, Szántód.

c) *0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire* (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A védőnői és a házi gyermekorvosi szolgáltató rendszer keretében az általános szabályozók (állami egészségügyi ellátás) keretében megoldott.

d) *gyermekjóléti alapellátás*

A gyermekjóléti szolgáltatás a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat keretében a székhely intézményben, illetve a településen heti egy alkalommal tartott fogadónapon vehető igénybe.

e) *gyermekvédelem*

Az önkormányzat a gyermekek pénzbeli és természetbeni ellátásairól szóló rendeletében foglaltak szerint rendkívüli gyermekvédelmi támogatást, tankönyvtámogatást, valamint gyermekszületési támogatást biztosít. A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai, éves rendszerességgel, gyermekvédelmi települési tanácskozáson értékelik a gyermekvédelem helyzetét. A gyámhatság valamint a gyermekjóléti szolgálat tevékenységének átfogó értékeléséről szóló beszámolót a képviselőtestület évente május 31-ig megtárgyalja.

f) *krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások*

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások helyben érhetőek el. 1995. január 12-én nyitotta meg kapuit a „Árvácska” Református Anya- és Csecsemőotthon a Dunántúli Református Egyházkerület Tanácsa elhatározására.

A Reménység Gyermeksegély és Rehabilitációs Alapítvány 1992 óta építi és fejleszti a szociális szakterületei mellett a gyermek- és családvédelmi ágazatát.

g) *egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

A Pusztaszemesi Gyermekekért Közalapítvány illetőleg az ifjúsági klub szervezésében eseti jelleggel szabadidős programok kerülnek megszervezésre.

h) *gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv*

A jogszabályi szabályozás szerinti

i) *hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei*

Hatóságoktól, a jelzőrendszer tagjaitól jelzés nem érkezett.

j) *pozitív diszkrimináció* (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) *a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása*

Az óvoda illetve általános iskola a jogszabályi előírások betartása mellett, a feladatellátást biztosítja.

b) *a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások* (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Társulási szinten biztosított, szükség szerinti órában.

c) *hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs* Az intézmények nem folytatnak szegregáló oktatásszervezési gyakorlatot, a csoportokban, osztályokban kiegyenlített arányban vannak HH, HHH, illetve SNI tanulók.

Az együttnevelésre javasolt SNI gyermekek több gyermekkel történő együttnevelésének, oktatásának feltételei adottak, mivel integrált nevelési, oktatási gyakorlat folyik az intézményben.

d) *az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések.*

Az általános iskola körzete hat településre kiterjedően végzi oktatási feladatit

e) *pozitív diszkrimináció* (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A hátrányos helyzetű gyermekek kiránduláson, tanulmányi versenyeken való részvételük is biztosított.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
gyerekszegénység, hátrányos helyzet újratermelődése	A gyermekvédelmi éves tanácskozások keretében problémafeltárás, intézkedés kezdeményezése
a család szociálisan hátrányos helyzetéből eredően a gyermeket érintő halmozottan hátrányos helyzet kialakulása	A gyermekvédelmi éves tanácskozások keretében problémafeltárás, intézkedés kezdeményezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

1. a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
2. a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
3. a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

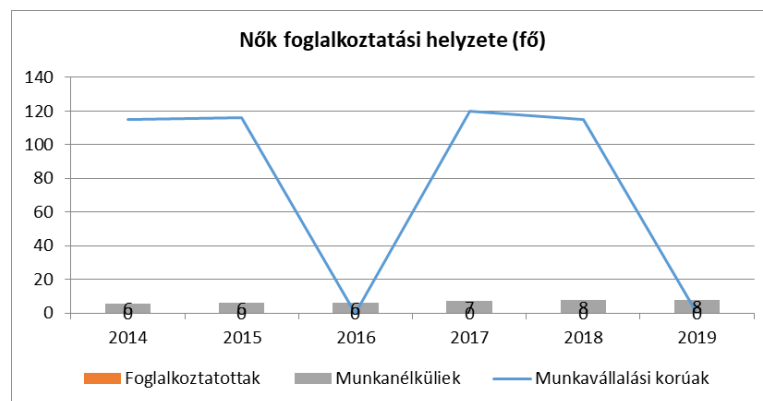
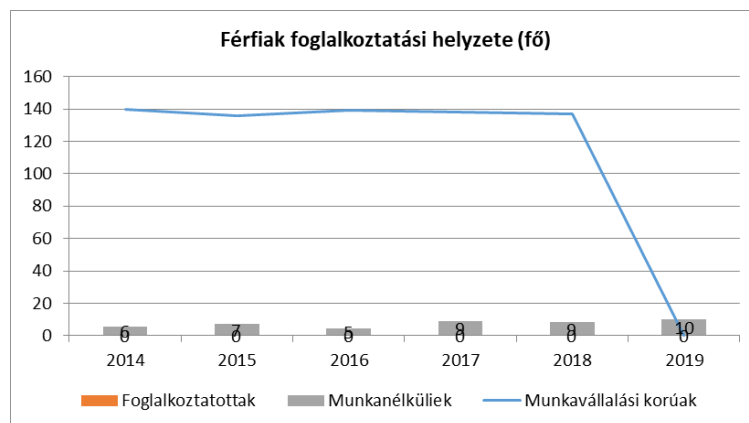
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A községben található nőket is foglalkoztató munkahelyek jellemzően a közszféra és a szolgáltatási szektor. A foglalkoztatott, az inaktív és a munkanélküli női népesség főbb demográfiai adatai nem állnak teljeskörűen rendelkezésre.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát fokozza, hogy sokan nem tudják felmutatni a nyugdíjjogosultsághoz szükséges ledolgozott munkaidőt. A település nem rendelkezik adatokkal a ledolgozott munkaidő tekintetében.

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2014	140	115	n.a.	n.a.	6	6
2015	136	116	n.a.	n.a.	7	6
2016	139	n.a.	n.a.	n.a.	5	6
2017	138	120	n.a.	n.a.	9	7
2018	137	115	n.a.	n.a.	9	8
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	10	8

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen önkormányzati, civil vagy egyéb szervezet foglalkoztatást segítő és képzési programot nem szervezett.

A nők és férfiak foglalkozási szegregációja a kompetenciákhoz és lehetőségekhez való egyenlőtlen hozzáférést eredményezi. A nők jellemzően az alacsony fizetésű munkakörökbe szorulnak.

A település nem rendelkezik információkkal a férfiak és nők bérezését illetően. A várandós és kisgyermekes anyák visszatérése biztosított és támogatott az önkormányzati munkahelyeken. Munkaerőpiaci helyzetükről azonban önálló felmérés nem készült.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A településen magasabb iskolai végzettséget igénylő munkahelyek megléte nem jellemző. Az elhelyezkedést nem az iskola végzettség alacsony szintje, sokkal inkább a munkahelyek alacsony száma és szezonális foglalkoztatottsága jellemzi.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A foglalkoztatás területén jelentkező, a nőket érő hátrányos megkülönböztetésről az önkormányzathoz jelzés nem érkezett.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A gyerekeket és a nőket érintő ellátórendszer a településen hiányos. A családok a 0-3 éves korú gyermekek elhelyezését, felügyeletét önállóan oldják meg. A Balatonföldváron működő óvoda minden gyermeket fogadni tud, férőhelyhiány nincs.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	0	8	
2009	0	10	
2010	0	11	
2011	0	9	

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2014	n.a.	n.a.	-
2015	n.a.	n.a.	-
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A statisztikai adatok azt mutatják, hogy a nők ellen elkövetett bűncselekmények között egyértelműen a családon belüli erőszak a leggyakoribb halálozási ok. A helyzetet tovább nehezíti, hogy a családban, az folyó erőszak a külvilág számára gyakran láthatatlan, ami az áldozat számára jelentősen megnehezíti a segítségkérést, a környezet számára pedig a segítségnyújtást. Az országos adatok azt mutatják, hogy minden ötödik nő él, vagy élt olyan kapcsolatban, ahol partnere rendszeresen testileg bántalmazta.

A nőket érő erőszakról, családon belüli erőszakról az önkormányzathoz jelzés nem érkezett.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A családsegítő és gyermekjóléti szolgáltatás útján a segítségnyújtás, tanácsadás, a megfelelő intézmények elérhetőségéről megoldott.

A krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások a már többször említett „Árvácska” Református Anya- és Csecsemőotthon és a Reménység Gyermeksegély és Rehabilitációs Alapítvány.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Pozitív szegregáció e területen nincs. A helyi közéletben azonban a nők részt vállalnak, a képviselő testület 5 tagjából 2 fő nő, amely 40 %-nak felel meg.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Speciálisan helyi szintű, a nőket érintő társadalmi problémát a helyzetelemzés során nem tártunk fel.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Rossz elhelyezkedési esélyek	Nők elhelyezkedési esélyeinek javítása, foglalkoztatást segítő programokba való bekapcsolódás
Bölcsőde nem működik, a gyermekek nappali és átmeneti felügyeletét biztosító intézményrendszer nem épült ki	A meglévő ellátórendszer, gyermekjóléti szolgálat keretei között az eseti igényekre megoldás nyújtása, családi napközi

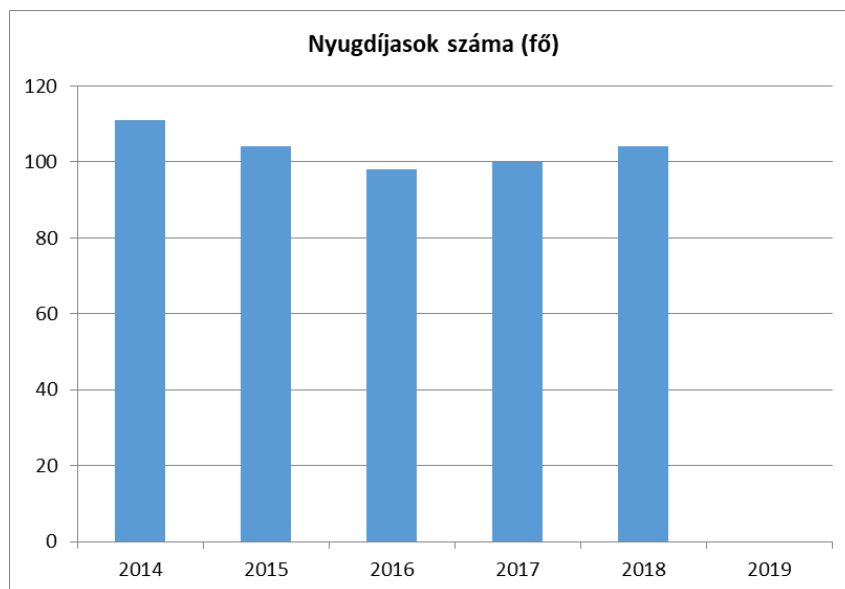
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2014	40	71	111
2015	38	66	104
2016	36	62	98
2017	37	63	100
2018	38	66	104
2019	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakosság 27 %-a, legstabilabb jövedelemmel rendelkező réteg. Számarányuk 2016-ig minimálisan csökkent, majd ismét emelkedő tendenciát mutat.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek foglalkoztatására a településen szinte alig van példa. A nyári idegenforgalmi idénymunka lehetőségével tudnak élni, amennyiben fizikai-egészségi állapotuk lehetővé teszi.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A településen idősek nappali ellátó intézménye nem működik, a település lélekszáma alapján a szolgáltatás biztosítása nem kötelező önkormányzati feladat. Az idős rászorulókat a falugondnok és családsegítő szolgálat gondozói segítségével házi segítségnyújtásban részesülnek. Élelmiszer, gyógyszer beszerzése, orvoshoz, közösségi alkalmakra szállításuk megoldott.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idősek irányában megnyilvánuló hátrányos megkülönböztetésről az önkormányzathoz jelzés nem érkezett.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A településen idősek nappali ellátó intézménye nem működik, a település lélekszáma alapján a szolgáltatás biztosítása nem kötelező önkormányzati feladat. Az idős rászorulókat a falugondnok és családsegítő szolgálat gondozói segítségével házi segítségnyújtásban részesülnek. Élelmiszer, gyógyszer beszerzése, orvoshoz, közösségi alkalmakra szállításuk megoldott.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az önkormányzat Nyugdíjas Nap keretében évente vendégül látja, kulturális műsorral tiszteli meg a közösség idős polgárait. Közösségi tér a Közösségi Házban áll rendelkezésre. Önkéntes szerveződés alapján tevékenyen részt vesznek az idősek klubja kulturális rendezvényein, illetőleg rendszeres látogatói a helyi könyvtárnak, amely hetente kétszer tart nyitva alkalmanként három óra időtartamban.

c) idősek informatikai jártassága

Az idősek informatikai jártassága a településen kevésbé jellemző. A könyvtárban a számítástechnikai eszközökhöz hozzáférhetnek, jellemzően azonban ezeket az eszközöket csak igen kis arányban használják.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Közös kirándulások, színházlátogatások, szórakoztató rendezvények helyben is biztosítottak.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás, élettér beszűkülése	A meglévő struktúrák (szociális alapellátás; kulturális programok) keretei között a közösségi aktivitás ösztönzése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan nem állnak rendelkezésre értékelhető statisztikai adatok, amelyek alapján pontos képet lehetne alkotni a fogyatékkal élők lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetéről. Kivételt képeznek ez alól a tanköteles korú fogyatékkal élő gyermekek, hiszen a sajátos nevelési igényű gyermekekről pontos adataink vannak, ők integrált oktatásban vesznek részt. A szociális ellátások igénybevevői között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban csak a közlekedési támogatásban részesülőkről rendelkezünk

A fogyatékos emberek és családjaik világszerte a legsérülékenyebb társadalmi csoportot alkotják, évszázadok óta boldogulásukat számos tényező hátráltatja. Közös feladatunk annak lehetővé tétele, hogy egyenlő esélyekkel érvényesülhessenek a mindennapi életünk során a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkalehetőségek, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. A fogyatékkal élők legnagyobb részének egyetlen megélhetési forrása az alacsony összegű nyugdíj, járadék, segély. Egyes esetekben az iskolai végzettségük elmarad az egészséges társaikétól, ami tovább rontja megélhetési esélyeiket. A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatárolódtak.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) *fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága* (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A fogyatékkal élők száma elenyésző a lakosságához viszonyítva. (kb. 3 fő)

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A fenti kör közfoglalkoztatására nem az erre irányuló foglalkoztató szándék nemleges volta miatt nem kerül sor, hanem azért, mert ők olyan kivétel nélkül olyan ellátásban részesülnek, amely nem teszi lehetővé közfoglalkoztatásukat.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A fogyatékkal élők részére helyi ellátórendszer létrehozása, a lakosok számánál fogva, az önkormányzatnak nem kötelező feladata. A többcélú kistérségi társulás a Máltai Szeretetszolgálattal kötött megállapodás keretében nappali ellátást és támogató szolgáltatást biztosít a rászorultaknak.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzügyi és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik. Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható

- szociális alapszolgáltatás,
- étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- családsegítés

Ápolás, gondozás nyújtó intézmény, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon a településen nincs. A közintézményekben történő bejutás számukra az önkormányzat biztosítja. Többletellátásként vakok személyi járadéka kerülhet megállapításra, illetve mozgáskorlátozott támogatás.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatásokhoz való hozzáférést helyben az önkormányzat tulajdonában álló épületek biztosítják, amelyek fizikai akadálymentesítése részben megoldott, a kommunikációs akadálymentesítés még nem történt meg.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Akadálymentesítettségéről nincs hiteles információink.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Tudomásunk szerint a helyi munkahelyek nem akadálymentesítettek.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az újonnan épülő közlekedési utak, járdák kialakításánál erre figyelemmel vagyunk.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Nem releváns.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nem állnak rendelkezésre a mindenki számára elérhető önkormányzat által biztosított szociális alapszolgáltatásokon kívül helyben egyéb speciális szolgáltatások, ilyen intézményeket, szolgáltatásokat a településen sem egyházi sem civil fenntartó nem működtet.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
közüintézmény akadálymentesítettségének hiánya	Pályázati figyelés, pályázat benyújtása önerő nem lévén

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

PUSZTASZEMESI GYERMEKEKÉRT Alapítvány

(oktatási, szociális),

8619 Pusztaszemes, Kossuth utca 53.

képviselő: Pintér Zoltánné

/ a./ A tehetséges, illetve a hátrányos helyzetben lévő pusztaszemesi gyermekek támogatása és segítése nappali képzés és az első képesítés megszerzéséig

/ b./ A pusztaszemesi ifjúság egészséges életmódra nevelésének támogatása.

- a) **a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése** (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)
- b) **önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása.** A településen együttműködik az Önkormányzat, a civil szervezetekkel a helyi rendezvények szervezésében. A társadalmi szervezetek tevékeny részesei az önkormányzati programsorozat megvalósításának, a nemzeti ünnepekről való megemlékezésnek. Az önkormányzat térítésmentesen biztosítja a civil szervezetek helyiséghasználatát a Községi Házban.

önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség. Pusztaszemes Község Önkormányzata közhatalmi és közigazgatási feladatait a Balatonföldvári Közös Önkormányzati Hivatal révén, közös hivatali megállapodás keretében látja el. A hivatali működés révén közvetlen kapcsolata van Balatonföldvár, Bálványos, Szántód, Pusztaszemes, Szólád, Teleki településekkel. Az említett települések mellett a Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás tagjaként, intézményfenntartás és szolgáltatásszervezés területen közvetlen kapcsolata van Balatonszárszó, Balatonszemes, Balatonőszöd, Kötcse, Kőröshegy és Nagycsepely településekkel. A Siófoki Járás tagjaként, szervesen kapcsolódik, mint középszintű központhoz, Siófok városhoz – középiskolák, munkaügyi központ, földhivatal, városi bíróság. Rendőrőrs Balatonföldváron, rendőrkapitányság Siófokon működik. Balatonföldvári Egészségfejlesztési Iroda (EFI)

A Balatonföldvári Többcélú Kistérségi Társulás „Egészségfejlesztés a Balatonföldvári kistérségben” című projektjének megvalósulási időszaka 2013. október 1 - 2015. április 1-ig tartott, létrejött az Egészségfejlesztési Iroda (EFI). A pályázat 2015. április 1-től a fenntartási időszakba került, működését az Emberi Erőforrások Minisztériuma támogatja.

Az EFI a fenntartási időszakban is aktív helyi egészségkommunikációval, a lakosság által kedvezően fogadott helyi programok megszervezésével és lebonyolításával igyekszik az egészséges életmódot támogató pozitív közösségi minták kialakítására.

Az EFI fő célja a lakosság széles körének fizikai aktivitásra, mozgásban gazdag életmódra és egészséges táplálkozásra ösztönzése, a célokat támogató szolgáltatások kialakítása, valamint törekvés a mentális egészség javítására.

Az EFI folyamatos elérhetőséget biztosít a kistérség lakosságának a hét öt napján a tanácsadói időpontokban.

A programok megtervezése, kialakítása a minisztérium által megszabott kötelező elemek beépítése mellett, a helyi igények figyelembevételével történt, a korábbi időszak által bevált, látogatott elemek megtartásával. Az EFI igyekezett a programokkal valamennyi korosztályt és a kistérség valamennyi települését megszólítani. A mozgásprogramok 2015. szeptemberében, az egészségügyi programok 2015. októberében indultak újra és azóta is évről-évre megszervezésre kerülnek.

A programok szervezése mellett az EFI munkatársai végzik az egészségi állapotfelméréseket és életmód-tanácsadásokat az irodában, a helyszíneken, és végezték azt a nyári időszakban a falunapokon és szezonális rendezvényeken. A mozgásprogramok és egészségügyi előadások eredményes alkalmazása alapján 2016-17-18-19-20. évben is sor kerül a pályázat meghosszabbítására és a korábbi egészségügyi programok folytatására.

- c) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége. A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik.
- d) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. A településen működő piacorientált szereplők közvetlenül nem vesznek részt az esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a.) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonása helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába
- b.) A HEP munkaanyag elkészítése, illetve a következtetések levonásának áttekintése közösen.
- c.) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.
- d.) A honlapon az anyag előrehaladásáról folyamatosan tájékoztatást adunk és észrevételi lehetőséget biztosítunk.

A HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAM INTÉZKEDÉSI TERVE (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

Jövőképünk

- Fontos feladat a kialakult értékek megtartása, a folyamatosan változó gazdasági körülmények között lehetőség szerint az elért színvonal szinten tartása, annak elkerülése, hogy a mélyszegénység megjelenjen a településen.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek részére a települési átlag életszínvonalához való felzárkózását.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek közötti életszínvonal különbség csökkenésére.
- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák a korábbi évek gyakorlata szerint éljenek együtt a település lakóival.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a munkanélküliség csökkenését.
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők közszolgáltatásokhoz, középületekhez, információhoz való hozzáféréseinek megkönnyítésére.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Helyben csekély az alacsony iskolázottságúak számára a munkahelyek száma	Az önkormányzati közfoglalkoztatás nyújtotta lehetőségek teljes körű kihasználása
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A munkavállalási lehetőséget a mezőgazdaságra jellemző és az idegenforgalomból adódó szezonális jellemzi	A szociális ellátórendszer nyújtotta lehetőségek teljes körű kihasználása a munkavállalás szempontjából kedvezőtlen időszakban; jelenlegi önkormányzati támogatási rendszer fenntartása – gyermekszületési támogatás, tanévkezdési támogatás.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az egészségtudatosság csekély foka jellemző	Az egészségügyi ellátórendszer kínálta lehetőségek mellett a szűrővizsgálatok széles körben való meghirdetése
Gyermekek	Gyerekszegénység, hátrányos helyzet újratermelődése	A gyermekvédelmi éves tanácskozások keretében problémafeltárás, intézkedés kezdeményezése
Gyermekek	A család szociálisan hátrányos helyzetéből eredően a gyermeket érintő halmozottan hátrányos helyzet kialakulása	A gyermekvédelmi éves tanácskozások keretében problémafeltárás, intézkedés kezdeményezése
Gyermekek	A gyermekek időtöltésére alkalmas játszótér elavult, korszerűsítésre szorul.	Gyermekjátszótér korszerűsítése, felújítása, új eszközök beszerzése.
Idősek	Elmagányosodás, élettér beszűkülése	A meglévő struktúrák (szociális alapellátás, kulturális programok) keretei között a Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése, idősek köszöntése, rendszeres testmozgás népszerűsítése, infrastruktúra fejlesztése

		kerékpárút építése, közösségi élet színtereinek bővítése, vendégház kialakítása.
Nők	Rossz elhelyezkedési esélyek	Nők elhelyezkedési esélyeinek javítása, foglalkoztatást segítő programokba való bekapcsolódás
Nők	Bölcsőde, családi napközi, házi gyermekfelügyelet, gyermekek átmeneti otthona, helyettes szülői hálózat nincs megszervezve	A meglévő ellátórendszer, gyermekjóléti szolgálat keretei között az eseti igényekre megoldás nyújtása
Nők	Elvándorlás, foglalkoztatási lehetőségek hiánya, alacsony jövedelem, letelepedési lehetőségek hiánya	Fecskeház kialakítása a fiatalok számára az elvándorlás csökkentése és a letelepedésük elősegítése érdekében. Lakáshoz jutás elősegítése.
Fogyatékkal élők	Közüntézmények akadálymentesítettségének hiánya	Az önkormányzat kulturális szolgáltatásaihoz való hozzáférés biztosítása akadálymentes teremben.

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Hatékony önkormányzati közfoglalkoztatás	Álláskeresők, munkaügyi központ, családgondozó, hatósági ügyintéző felelős - polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Kiépített helyi szociális ellátórendszer megőrzése	Szociálisan rászoruló családok és egyedülállók, családgondozó, hatósági ügyintéző felelős - polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az egészségügyi szűrővizsgálatok népszerűsítése	Szűrővizsgálat jellege szerint érintett lakosok, házi orvos, védőnő, felelős - polgármester
Gyermekek	Érdemi gyermekvédelmi éves tanácskozások	Szociális és gyermekvédelmi szolgálat vezetője, családgondozó, védőnő, hatósági ügyintéző felelős - polgármester
Gyermekek	Gyermekjátsszótér korszerűsítése, felújítása, új eszközök beszerzése.	Önkormányzati műszaki referens - polgármester
Idősek	Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése, idősek köszöntése, rendszeres testmozgás népszerűsítése, közösségi élet színtereinek bővítése	Korosztály szerint érintett lakosok, gondozónők, helyi civil szervezetek, önkormányzati műszaki referens felelős - polgármester
Nők	Foglalkoztatást segítő programok nők számára	Álláskereső nők, családgondozó, programszervező, települési referens felelős - polgármester

Nők	Lakáshoz jutás elősegítése	Önkormányzati műszaki referens - polgármester
Fogyatékkal élők	Akadálymentes nagyterem kialakítása	Mozgásában korlátozott ügyfélkör, képviselőtestület, közművelődési munkatárs felelős - polgármester

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák/mélyszegénységben élők Intézkedés címe:	Hatékony önkormányzati közfoglalkoztatás
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben élő lakosság körében a mezőgazdasági idénymunka és a turisztikai szezonhoz kötött munkalehetőség mellett, az önkormányzati közfoglalkoztatás teremt kereseti lehetőséget. Létszám éves átlagban 2 fő
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az önkormányzat az elért szinten tartja a közfoglalkoztatottak létszámát
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Folyamatos, hatékony együttműködés a munkaügyi központtal a pályázati támogatás igénylésében; Folyamatos, segítő együttműködés az álláskeresőkkal, az ellátottakkal
Résztevők és felelős	Hatósági ügyintéző Felelős: polgármester
Partnerek	Álláskeresők, Munkaügyi központ; Családgondozó
Határidő(k) pontokba szedve	2025. december 31. Évente folyamatosan, a kiírt közfoglalkoztatási programoknak megfelelően.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A közfoglalkoztatottak éves létszáma nem csökken
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A támogatott álláshelyek számának csökkenése; Az álláshelyek támogatási intenzitásának csökkenése
Szükséges erőforrások	Közfoglalkoztatás pályázati támogatása; önkormányzati saját forrás

Romák/mélyszegénységben élők Intézkedés címe:	Kiépített helyi szociális ellátórendszer megőrzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A helyi munkavállalási lehetőséget a mezőgazdaságra jellemző szezonális; a vonzáskörzetben lévő munkavállalási lehetőséget a balatoni idegenforgalomra jellemző szezonális jellemzi
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A szociális ellátórendszer nyújtotta lehetőségek teljes körű kihasználásával a munkavállalási szempontból kedvezőtlenebb időszak megélhetési gondjainak enyhítése; A meglévő juttatási, támogatási formák megőrzése: gyermekszületési támogatás, tanévkezdési támogatás, szociális tűzifa juttatás
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Az éves költségvetés tervezésekor a szociális ellátórendszer fenntartásához szükséges források beépítése
Résztevők és felelős	Képviselőtestület Felelős: polgármester
Partnerek	Szociálisan rászoruló családok és egyedülállók; hatósági ügyintéző; családgondozó
Határidő(k) pontokba szedve	2025. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Az államilag támogatott ellátási formák esetében az önkormányzat éves költségvetésében biztosítja az önkormányzati saját forrást; Az önkormányzat által önként vállalt ellátások esetében az önkormányzat teljes körűen biztosítja a forrást
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Az önkormányzatok feladatfinanszírozási rendszerében az önként vállalt feladatokra (helyileg bevezetett szociális ellátások) a kötelezően ellátandó feladatok finanszírozása mellett kevesebb forrás jut
Szükséges erőforrások	Önkormányzati saját forrás, saját bevételek

Romák/mélyszegénységben élők Intézkedés címe:	Az egészségügyi szűrővizsgálatok népszerűsítése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Egészségtudatosság csekély foka a mélyszegénységben élők, továbbá a lakosság szélesebb körében
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Az egészségtudatosság növelése érdekében az egészségügyi ellátórendszer kínálta lehetőségek mellett szűrővizsgálatok szervezése; Az évente, vagy eseti jelleggel szervezett szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése; A szűrővizsgálatokon való résztvevők számának növelése; A szűrővizsgálatok körének bővítése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	A megszervezett szűrővizsgálatok meghirdetése valamennyi helyi fórumon (plakát, helyi televízió, elektronikus) Infrastruktúra biztosítása a vizsgálatokhoz; Résztevők egészségügyi központokba szállítása önkormányzati támogatással
Résztevők és felelős	Háziorvos; védőnő, programszervező - polgármester
Partnerek	Szűrővizsgálat szerint érintett lakosok, családgondozó, Kistérségi Televízió
Határidő(k) pontokba szedve	2025. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Minden helyi fórumon meghirdetik a szűrővizsgálatokat; Nő a vizsgálatokon résztvevők száma; Szélesedik a szűrővizsgálatok köre
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A tájékoztatás szélesítése nem bizonyul hatékonynak; Az egészségügyi ellátórendszer kapacitása nem teszi lehetővé a bővítést
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás a népszerűsítéshez; Önkormányzati forrás a szállításhoz

GYERMEKEK: Intézkedés címe:	Érdemi gyermekvédelmi éves tanácskozások
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Gyermekszegénység, hátrányos helyzet újratermelődése; a család szociálisan hátrányos helyzetéből eredően a gyermeket érintő halmozottan hátrányos helyzet kialakulása
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai lehetőség szerint teljes körűen részt vesznek az éves gyermekvédelmi tanácskozások; A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai évente legalább egy alkalommal, az intézményesített gyermekvédelmi tanácskozás keretében, az éves értékelés megállapításai alapján, intézkedési tervet fogadnak el a hátrányok kiküszöbölésére; A tanácskozás tagjai a soron következő éves tanácskozáson értékelik az intézkedési terv végrehajtását
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a gyermekjóléti szolgálattal az éves tanácskozások meghívotti körének egyeztetése érdekében; Az önkormányzati szereplők felkészült részvétele a tanácskozáson; Az önkormányzati szereplők tevékeny részvétele az intézkedési terv végrehajtásában
Résztevők és felelős	Polgármester, települési képviselők, közös önkormányzati hivatal feladatellátásban résztvevő tisztviselői Felelős: polgármester
Partnerek	Szociális és gyermekjóléti szolgálat vezetője, családgondozó, védőnő, gyermekorvos, óvodavezető, iskolaigazgató, rendőrkapitányság vezető
Határidő(k) pontokba szedve	2021. március 31. kapcsolatfelvétel a gyermekjóléti szolgálattal; 2021. március 31. jelzőrendszer tagjainak értesítése; 2021. május 30. gyermekvédelmi tanácskozás – majd évente 2025-ig azonos ütemezés szerint ismétlődik.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A jelzőrendszer tagjai teljeskörűen részt vesznek a tanácskozáson; Nyilvántartás készül a gyermekszegénységgel, halmozottan hátrányos helyzettel érintett családokról, gyermekekről, Az éves intézkedési tervek végrehajtásának eredményeként csökken a gyermekszegénységgel, halmozottan hátrányos helyzet kialakulásával érintett családok, gyermekek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A jelzőrendszer tagjainak részvétele formálissá válik; Az érintett családok együttműködési készsége nem megfelelő
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás; Intézkedési terv anyagiakat igénylő végrehajtásához – önkormányzat költségvetése

GYERMEKEK Intézkedés címe:	Gyermekjátsszótér korszerűsítése, felújítása, új eszközök beszerzése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekek időtöltésére alkalmas játszótér elavult, korszerűsítésre szorul.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Gyermekjátsszótér korszerűsítése, felújítása, új eszközök beszerzése pályázati forrásból.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Pályázati lehetőségek folyamatos nyomon követése. Az önkormányzati szereplők tevékeny részvétele pályázati és a megvalósítási időszakban egyaránt.
Résztvevők és felelős	Polgármester, települési képviselők, közös önkormányzati hivatal feladatellátásban résztvevő tisztviselői Felelős: polgármester
Partnerek	Helyi civil szervezet.
Határidő(k) pontokba szedve	2025. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A játszóteret látogatók száma nő.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati forrás elmaradása.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás; Pályázati forrás, önkormányzati önerő

IDŐSEK: Intézkedés címe:	Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése, rendszeres testmozgás népszerűsítésével, közösségi élet színtereinek bővítésével. Idősek köszöntése.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az idősek elmagányosodása, életterének egészségügyi vagy mentális okból történő beszűkülése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Nő a település nyugdíjas korú lakosainak a közösségi programokban való részvétele; Nő a település nyugdíjas korú lakosainak a célzottan az idősek számára szervezett programokon való részvétele;
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Egyedül élő időskorú lakosság számbavétele; Részvétel ösztönzése, célzottan az időskorú lakosság részére szóló tájékoztatókkal, meghívókkal; Nyugdíjas nap, nyugdíjas kirándulás szervezésébe az idősek bevonása, tájékoztatásuk bővítése; rendszeres testmozgás népszerűsítése, kerékpárút építése; közösségi élet színtereinek bővítése, vendégház kialakítása. Legidősebbek köszöntése
Részvevők és felelős	Polgármester, programszervező Felelős: polgármester
Partnerek	Családgondozó, gondozónők, helyi alapítvány
Határidő(k) pontokba szedve	2025. december 31. egyedül élők számbavétele; Éves programterv szerint a meghívók kézbesítése, a programokon való részvétel ösztönzése, igény esetén szállítás megszervezése
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A beavatkozás révén olyan nyugdíjas korúakat is sikerül bevonni a közösségi programokba, akik ezt a programkészítés előtti időszakban nem tették; Egy időskorú lakos sem marad távol a programoktól a helyszínrre való odajutás nehézségei miatt.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Formálissá válik a résztvevők és partnerek tevékenysége; Az időskorú személy visszautasítja az ösztönzést
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás az önkormányzati résztvevők és civil partnerek részéről, pályázati forrás, önkormányzati önerő.

NŐK: Intézkedés címe:	Foglalkoztatást segítő programok nők számára
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rossz elhelyezkedési esélyek a helyi munkahelyek csekély száma, az álláskeresési kompetenciák alacsony szintje miatt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A nők foglalkoztatást segítő programokon való részvételének előmozdítása; A település lakosai megismerik a balatonföldvári Nyitott Tanulási Központ programjait; A Központ programjairól helyi tájékoztatóra kerül sor; A központ programjaiba való bekapcsolódást és részvételt segíti az önkormányzat
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Kapcsolatfelvétel a balatonföldvári Nyitott Tanulási Központtal; A Központ tájékoztatóinak a helyi fórumokon való közzététele (írásos, helyi televízió, elektronikus); Időpont kijelölése, helyszín biztosítása a helyi tájékoztató megtartásához; Lehetőség szerint helyi képzés szervezése, vagy a balatonföldvári képzéseken való részvétel segítése
Résztevők és felelős	Polgármester, közös önkormányzati hivatal települési referense, programszervező Felelős: polgármester
Partnerek	Nyitott Tanulási Központ munkatársai
Határidő(k) pontokba szedve	2025. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport tagjai részt vesznek a tájékoztatókon; A célcsoport tagjaiból van résztvevő a képzési programokon; A célcsoport tagjaiból van a képzési programot eredményesen befejező.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	A célcsoport tagjai motiváltságának hiánya; Lemorzsolódás
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás az önkormányzat és a partner részéről

NŐK: Intézkedés címe:	Lakáshoz jutás elősegítése, fecskeház kialakítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Elvándorlás, foglalkoztatási lehetőségek hiánya, alacsony jövedelem, letelepedési lehetőségek hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	Fiatal családok lakáshoz jutásának elősegítése az elvándorlás csökkentése és letelepedésük elősegítése érdekében.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Fecskeház kialakítása fiatalok számára pályázati forrás igénybevételével.
Résztevők és felelős	Polgármester, közös önkormányzati hivatal műszaki és szociális referense, Felelős: polgármester
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2025. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Beruházáshoz szükséges dokumentumok.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pályázati lehetőség hiánya, anyagi forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati forrás, önkormányzati önerő.

FOGYATÉKKAL ÉLŐK Intézkedés címe:	Akadálymentes hozzáférés biztosítása a település által nyújtott szolgáltatások minden területén.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Közüintézmények, közterületek akadálymentességének hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszú távú időegységekre bontásban	A kulturális szolgáltatásokhoz akadálymentes helyiségek, közterületek biztosítása; A mozgásukban bármely oknál fogva korlátozott személyek akadálymentes tereken, parkokon, járdákon közelíthetik meg a közintézményeket, a szolgáltató egységeket és vehetik igénybe a szolgáltatásokat.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Járdák, terek, parkok, közintézmények akadálymentesítése.
Résztvevők és felelős	Polgármester, képviselőtestület, önkormányzati műszaki referens
Partnerek	
Határidő(k) pontokba szedve	2025. december 31. – intézmények, közterületek, utak, járdák akadálymentesítése.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	A célcsoport ismeri a lehetőséget. A célcsoport tagjai igénybe veszik az akadálymentes járdákat, parkokat, tereket, közintézményeket.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	pályázati forrás hiánya, önkormányzati forrás hiánya.
Szükséges erőforrások	Akadálymentesítéshez pályázati forrás; Nem támogatott elemek esetében önkormányzat költségvetése

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Hatékony önkormányzati közfoglalkoztatás	A mélyszegénységben élő lakosság körében a mezőgazdasági időnyomunka és a turisztikai szezonhoz kötött munkalehetőség mellett, az önkormányzati közfoglalkoztatás teremt kereseti lehetőséget. Létszám éves átlagban 2-4 fő	Az önkormányzat az elért szinten tartja a közfoglalkoztatottak létszámát	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal	Folyamatos, hatékony együttműködés a munkaügyi központtal a pályázati támogatás igénylésében; Folyamatos, segítő együttműködés az álláskeresővel, az ellátottakkal	Polgármester	2025. december 31.	A közfoglalkoztatottak éves létszáma nem csökken 2 fő alá	Közfoglalkoztatás pályázati támogatása; önkormányzati saját forrás	folyamatos
2	Kiépített helyi szociális ellátórendszer megőrzése	A helyi munkavállalási lehetőséget a mezőgazdaságra jellemző szezonális; a vonzáskörzetben lévő munkavállalási lehetőséget a balatoni idegenforgalomra jellemző szezonális jellemzi	A szociális ellátórendszer nyújtotta lehetőségek teljes körű kihasználásával a munkavállalási szempontból kedvezőtlenebb időszak megélhetési gondjainak enyhítése; A meglévő juttatási, támogatási formák megőrzése: gyermekszületési támogatás, tanévkezdési támogatás.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal	Az éves költségvetés tervezésekor a szociális ellátórendszer fenntartásához szükséges források beépítése	Polgármester	2025. december 31.	Az államilag támogatott ellátási formák esetében az önkormányzat éves költségvetésében biztosítja az önkormányzati saját forrást; Az önkormányzat által önként vállalt ellátások esetében az önkormányzat teljes körűen biztosítja a forrást	Önkormányzati saját forrás, saját bevételek	folyamatos
3	Az egészségügyi	Egészségtudatosság	Az egészségtudatosság	Az intézkedés	A megszervezett	polgármester	2025. december	Minden helyi fórumon	Humán erőforrás a	folyamatos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
	szűrővizsgálatok népszerűsítése	csekély foka a mélyszegénységben élők, továbbá a lakosság szélesebb körében	növelése érdekében az egészségügyi ellátórendszer kínálta lehetőségek mellett szűrővizsgálatok szervezése; Az évente, vagy eseti jelleggel szervezett szűrővizsgálatokon való részvétel ösztönzése; A szűrővizsgálatokon való résztvevők számának növelése; A szűrővizsgálatok körének bővítése	összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal	szűrővizsgálatok meghirdetése valamennyi helyi fórumon (plakát, helyi televízió, helyi elektronikus Infrastruktúra biztosítása a vizsgálatokhoz; Résztvevők egészségügyi központokba szállítása önkormányzati támogatással	er	31.	meghirdetik a szűrővizsgálatokat; Nő a vizsgálatokon résztvevők száma; Szélesedik a szűrővizsgálatok köre.	népszerűsítéshez; önkormányzati forrás a szállításhoz.	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Érdemi gyermekvédelmi éves tanácskozások	Gyermekszegénység, hátrányos helyzet újratemelődése; a család szociálisan hátrányos helyzetéből eredően a gyermeket érintő halmozottan hátrányos helyzet kialakulása	A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai lehetőség szerint teljes körűen részt vesznek az éves gyermekvédelmi tanácskozások; A gyermekvédelmi jelzőrendszer tagjai évente legalább egy alkalommal, az intézményszerinti gyermekvédelmi tanácskozás keretében, az éves értékelés megállapításai alapján, intézkedési tervet fogadnak el a hátrányok kiküszöbölésére; A tanácskozás tagjai a soron következő éves tanácskozáson értékelik az intézkedési terv végrehajtását	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal.	Kapcsolatfelvétel a gyermekjóléti szolgálattal az éves tanácskozások meghívotti körének egyeztetése érdekében; Az önkormányzati szereplők felkészült részvétele a tanácskozáson; Az önkormányzati szereplők tevékeny részvétele az intézkedési terv végrehajtásában	Polgármester	Minden év június 30.	A jelzőrendszer tagjai teljes körűen részt vesznek a tanácskozáson; Nyilvántartás készül a gyermekszegénységgel, halmozottan hátrányos helyzettel érintett családokról, gyermekekről, Az éves intézkedési tervek végrehajtásának eredményeként csökken a gyermekszegénységgel, halmozottan hátrányos helyzet kialakulásával érintett családok, gyermekek száma	Humán erőforrás; Intézkedési terv anyagiakat igénylő végrehajtásához – önkormányzat költségvetése	folyamatos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Gyermekjátsszótér korszerűsítése, felújítása, új eszközök beszerzése	A gyermekek időtöltésére alkalmas játszótér elavult, korszerűsítésre szorul.	Gyermekjátsszótér korszerűsítése, felújítása, új eszközök beszerzése pályázati forrás igénybevételével.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal.	Pályázati lehetőségek folyamatos nyomonkövetése. Az önkormányzati szereplők tevékeny részvétele a pályázati és a megvalósítási időszakban egyaránt.	polgármester	2025. december 31.	Nő a játszótér látogató gyerekek száma.	Humán erőforrás, pályázati forrás, önkormányzati önerő.	folyamatos

III. A nők esélyegyenlősége

1	Foglalkoztatást segítő programok nők számára	Rossz elhelyezkedési esélyek a helyi munkahelyek csekély száma, az álláskeresési kompetenciák alacsony szintje miatt	A nők foglalkoztatást segítő programokon való részvételének előmozdítása; A település lakosai megismerik a balatonföldvári Nyitott Tanulási Központ programjait; A Központ programjairól helyi tájékoztatóra kerül sor; A központ programjaiba való bekapcsolódást és részvételt segíti az önkormányzat	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal.	Kapcsolatfelvétel a balatonföldvári Nyitott Tanulási Központtal; A Központ tájékoztatóinak a helyi fórumokon való közzététele (írásos, helyi televízió, elektronikus); Időpont kijelölése, helyszín biztosítása a helyi tájékoztató megtartásához; Lehetőség szerint helyi képzés szervezése, vagy a balatonföldvári képzéseken való részvétel segítése	Polgármester	2025. december 31.	A célcsoport tagjai részt vesznek a tájékoztatókon; A célcsoport tagjaiból van résztvevő a képzési programokon; A célcsoport tagjaiból van a képzési programot eredményesen befejező	Humán erőforrás az önkormányzat és a partner részéről	folyamatos
---	--	--	---	--	---	--------------	--------------------	--	---	------------

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Lakáshoz jutás elősegítése, fecskeház kialakítása	Elvándorlás, foglalkoztatási lehetőségek hiánya, alacsony jövedelem, letelepedési lehetőségek hiánya	Fiatal családok lakáshoz jutásának elősegítése az elvándorlás csökkentése és letelepedésük elősegítése érdekében.	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal.	Fecskeház kialakítása fiatalok számára pályázati forrás igénybevételével.	polgármester	2025. december 31.	A beruházáshoz szükséges dokumentumok.	Humán erőforrás, pályázati forrás, önkormányzati önerő.	Folyamatos
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Idősek közösségi aktivitásának ösztönzése, rendszeres testmozgás népszerűsítésével, közösségi élet szintereinek bővítésével. Idősek köszöntése.	Az idősek elmagányosodása, életterének egészségügyi vagy mentális okból történő beszűkülése.	Nő a település nyugdíjas korú lakosainak a közösségi programokban való részvétele; Nő a település nyugdíjas korú lakosainak a célzottan az idősek számára szervezett programokon való részvétele;	Az intézkedés összhangban van a vonatkozó jogszabályokkal a helyi rendeletekben foglaltakkal, és a Gazdasági Programmal.	Egyedül élő időskorú lakosság számbavétele; Részvétel ösztönzése, célzottan az időskorú lakosság részére szóló tájékoztatókkal, meghívókkal; Nyugdíjas nap szervezésébe az idősek bevonása, tájékoztatásuk bővítése; rendszeres testmozgás népszerűsítése, kerékpárút építése, közösségi élet szintereinek bővítése vendégház kialakításával. Legidősebbek köszöntése	Polgármester	2025. december 31.	A beavatkozás révén olyan nyugdíjas korúakat is sikerül bevonni a közösségi programokba, akik ezt a programkészítés előtti időszakban nem tették; Egy időskorú lakos sem marad távol a programoktól a helyszínrre való odajutás nehézségei miatt.	Humán erőforrás az önkormányzati résztvevők és civil partnerek részéről	Folyamatos

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Terek, parkok, járdák, közintézmények akadálymentesítése.	Terek, parkok, járdák, közintézmények egy része nem akadálymentesített.	A szolgáltatásokhoz akadálymentes járda stb. igénybevételének biztosítása; A mozgásukban bármely oknál fogva korlátozott személyek akadálymentes tereken, parkokon, járdákon közelíthetik meg a közintézményeket, a szolgáltató egységeket és vehetik igénybe a szolgáltatásokat;		Járdák, terek, parkok, közintézmények akadálymentesítése.	Polgármester	2020.12.31. ¹⁰	A célcsoport ismeri a lehetőséget, A célcsoport tagjai igénybe veszik az akadálymentes járdát, parkot, tereket, közintézményeket .	Akadálymentesítéshez pályázati forrás; Nem támogatott elemek esetében önkormányzat költségvetése	folyamatos

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk kéri az intézményektől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

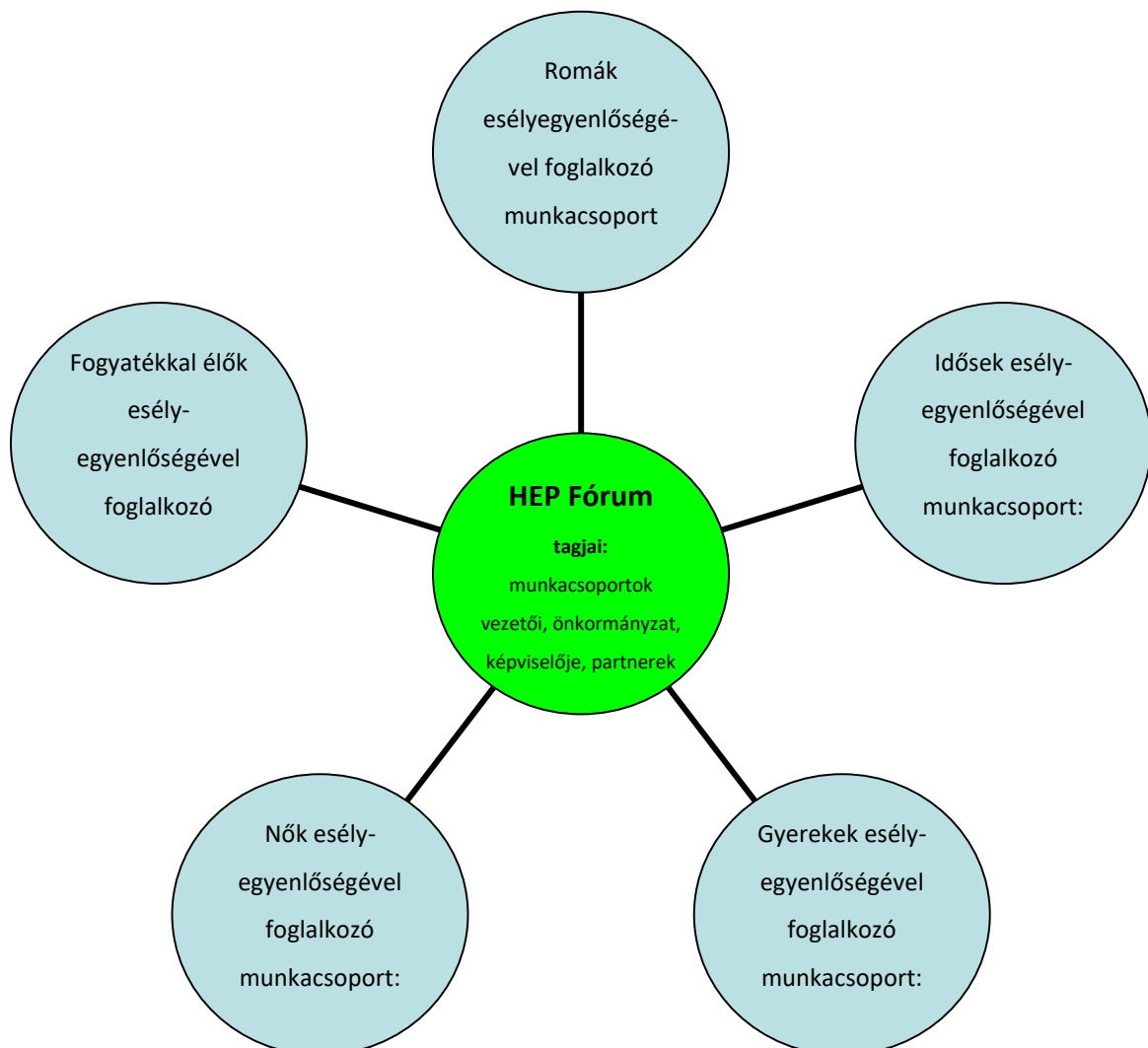
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre,
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása,
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására illetőleg annak átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében helyben szokásos módon közzé tesszük.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat hirdető táblája áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.:

- Feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum tagjaival.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.
-

A település vezetése, az önkormányzat tisztviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

Pusztaszemes Község Polgármestere a Helyi Esélyegyenlőségi Programot a 40/2020. (XII.15.) számú polgármesteri határozatával elfogadta.

Pusztaszemes, 2020. december 15.

**Csicsa Dániel
Polgármester**

A ***Pusztaszemes Község Önkormányzat*** Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

HEP elkészítési jegyzék¹¹

NÉV ¹²	HEP részei ¹³										Aláírás ¹⁴
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	
	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	
	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	
	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	
	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	
	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	RÉT E	

¹¹ Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

¹² A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

¹³ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.

¹⁴ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.